

VERBALE DI ACCORDO
tra
l'Agenzia FORMATIVA DELLA PROVINCIA DI VARESE
e
le Organizzazioni Sindacali

Premesso che a partire dal mese di dicembre 2018 è stato avviato un percorso di confronto tra le parti al fine di addivenire alla definizione di un accordo sugli aspetti prevalenti definiti dal CCNL e che in tale percorso si è pervenuti, in data 28/11/2019, alla sottoscrizione del CCDI triennale (2019-2020-2021) comprensivo della parte economica relativa al 2019.

Premesso che Parte Datoriale ed Organizzazioni Sindacali concordano sulla proroga del CCDI attualmente applicato sino al 31 dicembre 2022;

Premesso che per l'anno 2022 la Direzione ha predisposto un nuovo sistema di valutazione, già condiviso con i dipendenti;

Dato atto che in data odierna si prende visione del documento allegato che illustra il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

TUTTO CIÒ PREMESSO

Le parti concordano nel sottoscrivere il presente verbale di accordo e il documento allegato che illustra il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, essendo lo stesso parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Varese, 01/09/2022

FIRME

PER LA PARTE DATORIALE: Il Direttore Dott. Salvatore D'Arrigo



PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI:

FP CGIL: Dott.ssa Gianna Moretto



CISL FPL Dott. Annunziato Praticò

UIL FPL Dott. Lorenzo Raia



RSA CGIL: Dott.ssa Carmela Moscato



Dott. Gabriel Alexander Maria Fumagalli



COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

RISORSE DECENTRATE STABILI			IMPORTO 2022
CONTRATTO	DESCRIZIONE		
CCNL 2018	art. 67, comma 1 e 2	Risorse decentrate stabili, come definite nel fondo di prima istituzione (Fondo 2019)	€ 170.000,00
CCNL 2018	art. 67, comma 1	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	
CCNL 2018	art. 67, comma 1	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	
CCNL 2018	art. 67, comma 1	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	
CCNL 2018	art. 67, comma 1	d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	
CCNL 2018	art. 67, comma 1	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	
CCNL 2018	art. 67, comma 1	f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;	
CCNL 2018	art. 67, comma 1	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	
CCNL 2018	art. 67, comma 3 lett. A	h) In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche.	
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI			€ 170.000,00
CONSOLIDATE E DA RIPORTARE A NUOVO DI ANNO IN ANNO SALVO CONGUAGLI STRUTTURALI			

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			IMPORTO 2022
CONTRATTO	DESCRIZIONE		
CCNL 2018	art. 68, comma 2 lett. J	Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.	
CCNL 2018	art. 70-bis	Gli enti corrispondono un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori.	€ 6.000,00
CCNL 2018	art. 68, comma 1	Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto	€ 40.000,00
CCDI 2019	art. 17	Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, qualora non trovi applicazione la disciplina delle posizioni organizzative.	€ 2.500,00
CCDI 2019	art. 18	1. L'indennità di cui all'art. 34 CCNL 14.9.2000 è riconosciuta al personale docente entro il tetto massimo di € 464,81 in proporzione all'entità dell'attività didattica. La suddetta indennità è riconosciuta anche ai lavoratori che svolgono la funzione di Tutor e di educatore professionale. Al personale di cui sopra è altresì riconosciuta un'indennità di cui all'art. 70 quinquies comma 2, del CCNL del 21.5.2018, in proporzione all'attività didattica, entro la cifra stabilita dal CCNL (€ 350).	€ 41.000,00

Handwritten signature and initials

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 89.500,00
DISPONIBILITA' RISORSE STABILI	€ 80.500,00

RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO 2022
COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'		

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO 2022
COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'		

CCNL 1.4.1999	art.17, comma 5	Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alla tipologia di risorse del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. g)	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati acc	
CNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. d)	Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997.		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 6	Al fine di incentivare i processi di mobilità previsti dall'art.44 della legge n.449/97 e dall'art. 34 del D.Lgs.n.29/93 nonché quelli correlati al trasferimento e deleghe di funzioni al sistema delle autonomie locali, gli enti possono prevedere la erogaz	
CNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. k)	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. g)	Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k).	
CNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. m)	Gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14.					
CNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. n)	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di					
CNL 1.4.1999	art.15, comma 5	In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio					
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			€ -				
TOTALE RISORSE DECENTRATE			€ 170.000,00	TOTALE UTILIZZO RISORSE		€ -	
				DISPONIBILITA' RISORSE STABILI		€ 80.500,00	

L'impiego delle risorse stabili è previsionale e può essere soggetto a variazione.

Le risorse non utilizzate saranno destinate ad incrementare la produttività.