



FAQ

1. Ritenuta 0,5% art. 4 D.P.R. 207/2010.

Domanda: l'operatore chiede che la ritenuta dello 0,5 non venga applicata al contratto di somministrazione.

Risposta: si richiamano al riguardo i contenuti del parere n. 157 dell'Autorità di vigilanza sui contratti pubblici, dove si rileva che la fattispecie di cui all'art. 4 del D.P.R. 207/2010, trova applicazione anche per i contratti di somministrazione di lavoro e deve operare, al netto d'imposta, sull'importo progressivo e non sul mero utile d'impresa.

2. Utilizzo del personale.

Domanda: L'operatore chiede di avere maggiori informazioni in merito all'Utilizzo del personale:

Risposta: L'utilizzo del personale in somministrazione è prevalentemente rivolto alle figure professionali inquadrato con il profilo "A1" per attività di bidelleria; è altresì prevista la somministrazione di profili per attività amministrative.

Per le suddette categorie non esistono graduatorie presso la stazione appaltante.

La durata dei contratti riferita ai summenzionati profili è prevalentemente superiore a sei mesi.

Le suesposte precisazioni hanno valore assolutamente indicativo e non precludono in alcun modo utilizzi diversi per tipologia e per durata.

3. Calcolo costo orario.

Domanda: L'operatore chiede se il costo orario previsto dalla stazione appaltante comprenda anche l'indennità specifica pari ad € 64,56.

Risposta: sì; nel calcolo del costo orario è ricompresa l'indennità specifica ex art. 4 pari ad € 64,56; di fatto le precisazioni contenute nello stesso art. 3 del capitolato d'onere, paragr. 8 specificano tutte le voci da ricomprendere nella tariffa oraria lorda (v. elencazione dei punti da n. 1 a n. 15).

4. Dettaglio fatture.

Domanda: l'operatore chiede se il dettaglio delle fatture richiesto dalla stazione appaltante può costituire un allegato alla fattura.

Risposta: Sì; il dettaglio delle fatture potrà costituire anche un allegato alla fattura stessa.

5. Godimento ferie e permessi.

Domanda: l'operatore chiede se si prevede la fruibilità delle ferie e dei permessi in costanza di rapporto.

Risposta: si prevede la fruibilità delle ferie maturate e dei permessi nel rispetto delle disposizioni di cui al CCNL. Nella pratica può accadere che le stesse possano essere fruito in costanza di rapporto oppure che il lavoratore non le fruisca in detto periodo o, ne fruisca parzialmente; nel qual caso le ferie non fruito verranno retribuite come ferie non godute alla fine del rapporto di lavoro.

6. Chiarimenti in merito all'art. 5 lett. b) del capitolato d'onere.

Domanda: l'operatore chiede di capire con il termine "contratto risolto" a quale lavoratore ci si riferisce.

Risposta: stante il fatto che la premessa della norma richiama espressamente l'applicazione delle tutele previste dalla legge per tutti i casi di assenza del lavoratore che rientrano in tale disciplina, la



previsione del presente articolo è da intendersi riferita al lavoratore proposto per la sostituzione. Alla luce di quanto sopra la lett. b) diventa la seguente:

“ ... omissis. Qualora la ditta esecutrice, dietro richiesta dell'Agenzia Formativa, non provvedesse alla sostituzione o l'Agenzia Formativa della Provincia di Varese non la accettasse, il contratto relativamente a *quel singolo lavoratore proposto per la sostituzione* si intenderà risolto; in tal caso omissis...”.

7. Tempi di fornitura del riepilogo ore di cui all'art. 6 lett. b) del capitolato d'oneri.

Domanda: l'operatore chiede se è possibile ridurre i tempi di fornitura del prospetto entro il 7 del mese.

Risposta: Sì, i tempi di fornitura del riepilogo ore possono essere ridotti al fine di garantire il corretto pagamento del personale somministrato.

8. Chiarimenti in merito all'art. 6 lett. e) del capitolato d'oneri – festività.

Domanda: l'operatore chiede di capire quali sono le festività retribuite a parte e quali sono quelle già ricomprese nel costo orario.

Risposta: si specifica che le festività che verranno retribuite a parte dall'Agenzia sono quelle di legge di cui a pag. 3, art. 3, paragrafo 1). Eventuali ulteriori festività infrasettimanali, diversi da quelli di legge, nonché i quattro giorni per le festività soppresse, non saranno oggetto di retribuzione aggiuntiva da parte dell'Agenzia.

9. Il Moltiplicatore.

Domanda: l'operatore chiede di sapere come deve essere espresso il moltiplicatore.

Risposta: Si specifica che il moltiplicatore deve essere espresso in percentuale e che tale percentuale deve essere anche scritta in lettere. Per esempio: 3% (tre per cento). La percentuale di che trattasi è in aumento rispetto al costo orario.

Non sono ovviamente modificabili i costi orari previsti nella tabella di cui all'art. 3 del capitolato d'oneri. Ad esempio il costo orario su cui calcolare il moltiplicatore, pari ad € 18,61 riferito al profilo “C1” non può essere modificato dall'operatore; pertanto egli non può indicarne uno diverso, ad esempio: € 18,90.

10. Costi della pubblicità.

Domanda: un operatore chiede di conoscere i costi della pubblicità oggetto di rimborso.

Risposta: i costi della pubblicità per i quali verrà richiesto il rimborso all'aggiudicatario sono pari ad € 244,00.

11. Clausola sociale

Domanda: un operatore chiede di sapere se vi sono attualmente profili somministrati per i quali è possibile prevedere l'utilizzo della clausola sociale.

Risposta: si da atto che attualmente presso la stazione appaltante sono presenti lavoratori somministrati per i profili soprarichiamati.

12. Costi per certificato del casellario giudiziale

Domanda: un operatore chiede di sapere se i costi per il rilascio del certificato penale previsto dalla L. 39/2014 sono rimborsati dalla stazione appaltante al somministratore.

Risposta: Per quanto attiene il certificato penale di cui alla L. 39/2014, il datore di lavoro dovrà provvedere a richiederlo, a sua cura e spese, laddove l'uso del lavoratore rientri nelle fattispecie previste dal summenzionato decreto.



13. Dettaglio paga oraria o mensile e costo incidenza INAIL

Domanda: un operatore chiede di avere un dettaglio paga per livello richiesto e il dettaglio dell'incidenza INAIL.

Risposta: Le voci che compongono la paga sono riepilogate nel capitolato d'oneri – art. 3 - pag. 2 - V° paragrafo.

I codici di classificazione INAIL per le diverse attività sono indicati nel capitolato d'oneri a pag 1- art. 1 – III° paragrafo.

14. Qualificazione dell'operatore

Domanda: un operatore chiede di sapere se la certificazione di buon esito riferita a due periodi effettuati presso lo stesso ente venga considerata due volte su cinque per raggiungere il requisito di partecipazione.

Risposta: il disciplinare di gara all'art. 2, paragrafo denominato: requisiti di partecipazione, specifica la richiesta di n. 5 contratti effettuati con 2 o più committenti diversi, nel triennio (2011-2013), per somministrazioni di personale almeno pari ad € 400.000,00 all'anno.

Alla luce di quanto sopra, ciò che è importante è il numero dei contratti stipulati; pertanto se il contratto è uno (e questo sembrerebbe il caso sottoposto all'attenzione della stazione appaltante) ed è suddiviso in più annualità, allora il certificato di regolare esecuzione corrisponde ad una delle 5 certificazioni richieste.

15. Sostituzione certificati di regolare esecuzione o documenti sostitutivi.

Domanda: un operatore chiede di sapere se il certificato di regolare esecuzione relativo ad un contratto di servizio utile ai fini della qualificazione, possa essere sostituito da documentazione alternativa.

Risposta: I certificati di regolare esecuzione possono essere sostituiti dalla documentazione conforme di seguito indicata:

- Copia dei contratti stipulati debitamente sottoscritti dalle parti e copia delle fatture quietanzate inerenti il pagamento delle prestazioni contrattuali.