



Prot.n. 1957

Varese, 04/03/21

Decreto n. 55

**OGGETTO : CONFERMA SISTEMA DI VALUTAZIONE DIPENDENTI**

### **IL DIRETTORE**

Dato atto che in applicazione dell'art. 30, comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art. 1, comma 1, lett. I) della L.R. 37/2008, il Consiglio Provinciale ha Istituito l'Azienda Speciale della Provincia di Varese a decorrere dal 31 dicembre 2009 con la contestuale cessazione dell'Istituzione ed ha provveduto ad adottare i conseguenti atti necessari;

Viste:

- la delibera di Consiglio di Amministrazione n. 39 del 15 dicembre 2020, avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di previsione 2021, Piano Programma 2021 e Bilancio di previsione pluriennale 2021-2023";
- la delibera di Consiglio di Amministrazione n. 42 del 22 dicembre 2020, avente ad oggetto "Assegnazione delle risorse economiche al Direttore 2021"

Richiamato il decreto n. 13 del 23/01/2020 con il quale si era provveduto ad adottare i documenti utili all'effettuazione della valutazione della performance dei dipendenti in funzione degli accordi sindacali sottoscritti;

Considerato che nel corso dell'anno 2020 non è stato possibile realizzare un nuovo sistema di valutazione della performance dei dipendenti in ragione dell'emergenza epidemiologica mondiale legata alla pandemia da Covid-19 che ha determinato complessi problemi organizzativi per tutte le attività lavorative;

Vista l'intesa raggiunta in sede sindacale di utilizzare anche per l'anno 2020 (verbale 27.10.2020) il medesimo sistema di valutazione utilizzato per la valutazione della performance dei dipendenti dell'anno 2019, nonché l'approvazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020 sottoscritto con le parti sindacali in data 19/11/2020;

### **DECRETA**

- 1) di confermare, quali strumenti per la valutazione dei dipendenti dell'Agenzia Formativa per l'anno 2019, i documenti "Sistema di valutazione del personale dell'Agenzia anno 2019"; "Manuale di valutazione della performance del personale dipendente 2019"; e "scheda individuale di valutazione della performance" allegati.

Dott. Giuseppe Millefanti

