

Salvatore D'Arrigo

Data di nascita: 29/06/1977 | **Nazionalità:** Italiana | **Genere** Maschile | (+39) 0000000000 | Skype: xxxxxxxxxxxxxx |

xxxxxxxxxxxxxxxx, xxxxxxx, xxxxxx, Italia

● ESPERIENZA LAVORATIVA

01/04/2019 – ATTUALE – Pavia

REGIONAL SALES MANAGER PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, PARTECIPATE, SANITÀ – MANPOWER GROUP

Attualmente sono **Responsabile per lo sviluppo della divisione Pubblica Amministrazione, Partecipate, Sanità** per le regioni Lombardia, Piemonte, Liguria, Val D'Aosta).

Mi occupo di interloquire con **enti pubblici e società partecipate** al fine di trovare le soluzioni più opportune nella gestione delle risorse umane, nel rispetto di quanto previsto dal **Codice degli appalti**.

Nella gare di appalto considerate strategiche rivesto il ruolo di **Project Manager, coordinando risorse interne e consulenti ed interloquendo direttamente con la stazione appaltante**.

Ho la responsabilità del budget annuo e dei KPI condivisi con la direzione aziendale coordinando funzionalmente **le filiali del territorio**

01/09/2015 – 31/03/2019 – Pavia

RESPONSABILE POLITICHE ATTIVE, FORMAZIONE FINANZIATA E RELAZIONI ISTITUZIONALI LOMBARDIA – MANPOWER GROUP

Mi sono occupato della Divisione "Politiche Attive e formazione finanziata" in Lombardia avendo la **responsabilità diretta di 15 risorse e, funzionalmente, delle filiali e delle sue risorse Manpower** dislocate su tutto il territorio lombardo.

Ho avuto la responsabilità del raggiungimento del **budget annuo e dei KPI** condivisi con la Direzione Aziendale attraverso la strutturazione e condivisione periodica di report specifici, occupandomi anche della stesura del budget preventivo e dello sviluppo degli avvisi attivi in Regione Lombardia, con particolare riferimento a **Dote Unica, Garanzia Giovani, Azioni di Rete, Formazione Continua, IFTS**.

Sono stato inoltre **Responsabile delle relazioni istituzionali** per i territori di riferimento con una interlocuzione diretta con i referenti apicali di Enti pubblici (Regione, Province, Comuni) e stakeholders (Associazioni datoriali, Sindacati, Camere di Commercio).

01/10/2013 – 30/08/2015 – Pavia

CONSULENTE POLITICHE ATTIVE – APOLF - AGENZIA PROVINCIALE ORIENTAMENTO, LAVORO E FORMAZIONE

Mi sono occupato di fornire **consulenza tecnica** al Responsabile Ufficio Politiche Attive e progettazione di Apolf coadiuvando inoltre le risorse interne nell'attività di progettazione e coordinamento delle c.d. "Azioni di rete", progetti aventi come target **disoccupati e cassaintegrati**.

Ho inoltre coordinato un'azione per lo sviluppo di attività imprenditoriali da parte dei **detenuti** delle Case Circondariali di Pavia, Voghera, Vigevano, nell'ambito di un progetto finanziato di cui APOLF era capofila.

01/04/2013 – 30/08/2015 – Milano

CONSULENTE - RESPONSABILE FORMAZIONE FINANZIATA – FORMAMENTIS

Ho collaborato per diversi anni con Forma Mentis, Ente di riferimento in ambito IT e grafica. Mi sono occupato di rafforzare il loro utilizzo di strumenti di **formazione finanziata** (sia continua che superiore) attraverso la partecipazione ad Avvisi e Bandi a valere sui Fondi Interprofessionali, FSE, 236, Dote, occupandomi inoltre dei rapporti commerciali con alcuni clienti dell'Agenzia Formativa.

01/04/2012 – 30/08/2015 – Milano

CONSULENTE DIREZIONALE – MANPOWER GROUP

Ho svolto per oltre 3 anni Consulenza direzionale al Responsabile delle Politiche Attive al fine di favorire lo **start-up dei servizi per il lavoro in Regione Lombardia**.

Ho supervisionato l'**attività di accreditamento delle sedi ai servizi la lavoro** e sviluppato un **network** di relazioni istituzionali con gli stakeholders territoriali.

Mi sono occupato inoltre di strutturare, di concerto con gli uffici interni preposti, i **processi aziendali** necessari all'implementazione dei servizi per il lavoro nell'organizzazione Manpower.

01/02/2012 – 30/12/2014 – Pavia

CONSULENTE PER LO SVILUPPO DELL'AUTOIMPREDITORIALITÀ – PAVIA SVILUPPO - AZIENDA SPECIALE CAMERA COMMERCIO DI PAVIA

Ho fornito assistenza alla stesura di **Business Plan** per aspiranti imprenditori ed imprese in fase di start up con particolare riferimento agli aspetti di comunicazione, marketing ed individuazione del mercato di riferimento. Scouting di opportunità di finanziamento coerenti ed assistenza nella stesura delle domande su avvisi specifici (**F.R.I.M ., SEED, VOUCHER INTERNAZIONALIZZAZIONE, BANDI CAMERALI**)

01/02/2011 – 30/08/2015 – Milano

CONSULENTE FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO – NEW PEOPLE TEAM, FOREMA, ISTITUTO RIZZOLI, IAL, FONDAZIONE FSB; GALDUS, AFOL MILANO, ASSOMEC;

Durante i miei anni da consulente ho collaborato con molte Agenzie formative sia lombarde che non , occupandomi dello sviluppo e della progettazione di soluzioni nell'ambito della formazione finanziata e delle politiche del lavoro. Nelle mie attività sono sempre partito dalla **definizione del fabbisogno** per passare conseguentemente alla scelta del canale di finanziamento ed alla successiva fase progettuale e finanziaria. Mi sono inoltre spesso occupato del **project management** delle attività, una volta approvato il progetto.

Di seguito solo alcuni degli strumenti che ho utilizzato nel corso degli anni e dei quali: **IFTS, ITS**, Formazione Continua, Dote lavoro, Bando **disabili** Emergo, Fondimpresa, Fondirigenti, Fon.Coop, Fondartigianato, Azioni di rete, Learning week, Bandi **Crisi Aziendali, bando apprendisti**.

Durante questi anni ho svolto l'attività di relatore/docente nei seguenti corsi:

1. Project Management
2. Progettazione Europea e fondi comunitari
3. Time Management
4. Politiche attive e mercato del lavoro
5. Fondi interprofessionali per la formazione continua
6. La gestione delle risorse umane
7. La comunicazione efficace in azienda

01/06/2010 – 01/06/2012 – Milano

PROJECT MANAGER – AL LAVORO SRL

Mi sono occupato, nell'ambito di un progetto finanziato da Regione Lombardia della gestione e coordinamento di una specifica azione: **Attività di benchmarking, analisi e definizione di strumenti innovativi di attuazione delle politiche del lavoro** collaborando con diversi enti di formazione accreditati per lo sviluppo di un nuovo modello di rendicontazione nel sistema dotale

12/10/2009 – 31/08/2010 – Pontedera

DIRETTORE OPERATIVO – LIVINGSTON FORMAZIONE

In qualità di Direttore Operativo, riportando direttamente al Presidente, mi sono occupato del coordinamento di un team composto da 10 collaboratori e 25 docenti e della gestione dell'Agenzia formativa in tutti i suoi aspetti.

Ho supportato inoltre il Direttore amministrativo nella **stesura del bilancio d'esercizio** ed ho supervisionato la progettazione dei Servizi formativi (FSE – fondi interprofessionali) e **progetti europei** (Daphne, Leonardo, Cultura, Cittadinanza).

Ho svolto inoltre attività commerciale, di analisi dei fabbisogni e progettazione sui seguenti Fondi Interprofessionali: Fondimpresa, Fonarcom, FBA.

01/07/2004 – 30/09/2009 – Milano

RESPONSABILE AREA PROGETTAZIONE E SVILUPPO – CSL MILANO

Ho collaborato per 5 anni presso l'**Area progettazione e sviluppo** del CSL Milano, primario ente di formazione lombardo attivo nel DDIF e nella formazione superiore e continua, con 4 sedi su tutto il territorio e circa 8 milioni di fatturato annuo.

Prima come componente e successivamente come Responsabile, nel corso degli anni ho svolto le seguenti attività:

- Presentazione di appalti di servizi sulle tematiche relative alla formazione ed al mercato del lavoro, assistenza tecnica
- **Coordinamento Laborlab Academy: implementazione della Filiera servizi per il lavoro pubblico/privato**
- Progettazione e coordinamento di progetti relativi alle politiche attive del lavoro: sperimentazione della L.R. 22/06 – Laborlab, sperimentazione regionale: in collaborazione con IREF e Regione Lombardia.
- **Cura dei rapporti con i sindacati con particolare riferimento alle problematiche relative al rapporto di lavoro in apprendistato e la collaborazione a progetto.**
- Referente tecnico per il CSL Milano nell'ambito della "Commissione Lavoro – di Milano e Provincia" con il ruolo di esperto sulle politiche attive del lavoro
- Progettazione Programma Interreg 2007-2013 - Cooperazione Italia Svizzera. Partnership Regio Insubrica, Provincia di Varese, Provincia di Como, Provincia di Lecco, Provincia di Novara, Canton Ticino

• **Attività di progettazione, in affiancamento alla direzione, di percorsi formativi complessi a partire dai fabbisogni espliciti o impliciti delle imprese clienti privati e Pubblica Amministrazione**

- Sviluppo nuovi progetti formativi, sia privati che finanziati da FSE, 236/93, Formatemp, Formazione in apprendistato
- Consulenza per l'ottenimento e la gestione dei principali Fondi interprofessionali (Fondimpresa, Fondirigenti, Fondo Professioni, Fonarcom), con primarie aziende del settore editoria e televisivo.

19/01/2009 – 01/04/2009 – Padova

CONSULENTE DI PROGETTAZIONE – OBIETTIVO LAVORO SPA

Ho svolto attività di progettazione per attività di analisi dei fabbisogni formativi, analisi delle opportunità, studio di fattibilità e predisposizione progetto di massima a valere sul dispositivo "**interventi per il rafforzamento della dimensione Interregionale e Transnazionale dei Sistemi di Istruzione, Formazione e Lavoro Del Veneto**"

01/05/2004 – 01/08/2004 – Milano

TIROCINANTE – ASSOCIAZIONE SAMAN

Stesura e presentazione di progetti regionali, nazionali, **CARIPO**, aventi come tema la comunicazione sociale e l'inserimento lavorativo di fasce deboli

01/05/2003 – 01/09/2003 – Tolosa, Francia

TIROCINANTE – LEGENDES

Supporto nell'organizzazione di campagne di comunicazione a sfondo sociale: "Labege 2 :la cool"

29/10/2002 – 29/10/2004 – Messina

PRATICA LEGALE – STUDIO LEGALE BUZZANCA

Ho svolto la pratica legale in ambito giuslavoristico, societario e civilistico presso lo Studio Legale Buzzanca – Messina

● **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

18/06/2013 – 01/07/2013 – Milano

LA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE IN CONTESTI NON FORMALI E INFORMALI – Fondazione Politecnico

13/04/2013 – 17/04/2013 – MILANO

DIVENTA FORMATORE DI ECCELLENZA – FORMA MENTIS

Aquisire gli strumenti, le tecniche per migliorare le proprie performance in aula, analizzando in profondità gli aspetti fondamentali per condurre corsi di grande successo. Sono stati presentati numerosi casi reali per affinare le tue capacità di controllo e leadership in ogni possibile circostanza durante i corsi in aula.

03/03/2010 – 05/05/2010

CORSO PROJECT MANAGEMENT – ISIPM

01/10/2006 – 19/12/2006 – Milano

CORSO PROJECT MANAGEMENT – EMIT Feltrinelli

Basi di Project management

Campi di studio

- Istruzione post laurea

03/11/2003 – 01/05/2004 – Pavia

MASTER DI PRIMO LIVELLO ECONOMIA E GESTIONE DEGLI ENTI NO PROFIT – Università degli Studi di Pavia

gestione economica e finanziaria enti no profit, gestione risorse umane, bilancio sociale, fund raising

Campi di studio

- Formazione universitaria

Laurea in Giurisprudenza

Titolo della tesi: la contrattazione Telematica

Campi di studio

- Giurisprudenza

Laurea vecchio ordinamento (quattro anni)

Diploma presso Istituto tecnico Commerciale

votazione 60/60

Campi di studio

- Istruzione superiore di secondo grado

● **COMPETENZE LINGUISTICHE**

Lingua madre: ITALIANO

Altre lingue:

	COMPRENSIONE		ESPRESSIONE ORALE		SCRITTURA
	Ascolto	Lettura	Produzione orale	Interazione orale	
INGLESE	B2	B2	B2	B2	B1
FRANCESE	B1	B1	B1	B1	B1

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

● **PATENTE DI GUIDA**

Patente di guida: A

Patente di guida: B

● **COMPETENZE ORGANIZZATIVE**

Leadership e Problem Solving

Le mie esperienze mi hanno portato a sperimentarmi in ambiti profondamente diversi , gestendo team di lavoro e progetti con ruoli, responsabilità e complessità che mi portano a non considerare valido un unico approccio. Sicuramente però il mio passato da consulente mi ha portato a privilegiare un atteggiamento assertivo e collaborativo a cui ho unito nel corso degli anni la struttura ed il rispetto assoluto dei processi tipici della Multinazionale dove lavoro ormai da 5 anni.

Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane

Considero fare in modo che ogni persona possa operare secondo le proprie aspirazioni e potenzialità il presupposto necessario per poter raggiungere gli obiettivi aziendali condivisi nel medio periodo.

Per fare questo, nella mia esperienza manageriale ho sempre cercato di assicurare ai miei collaboratori gli strumenti adeguati in termini di **formazione, coaching e valutazione delle performances** in un'ottica di miglioramento continuo della persona.

Nella gestione delle persone ho potuto mettere in campo inoltre le mie competenze giuridiche relative alla **contrattualistica del lavoro**, questo mi ha permesso di relazionarmi fattivamente con l'**Ufficio Legale** e le **parti sindacali**

Gestione economico-finanziaria

Il mio attuale ruolo presuppone una forte focalizzazione sugli aspetti economici, annualmente mi occupo della stesura, in accordo con la direzione aziendale, del **budget preventivo, dettagliandolo per voci di costo e di ricavo e specificandone le linee strategiche necessarie al raggiungimento del target**. trimestralmente mi occupo della stesura di **report periodici** al fine di verificare lo scostamento in termini economici e qualitativo dagli obiettivi condivisi.

Interfacciandomi quotidianamente con le stazioni appaltanti posseggo una approfondita conoscenza del **codice degli appalti**.

Sono in possesso di una buona conoscenza dei principali strumenti di **finanza agevolata** ed **incentivi all'assunzione** sui diversi target di lavoratori.

Durante la mia esperienza come Direttore Operativo di un Ente di Formazione Toscano mi sono occupato della **stesura del Bilancio Preventivo dell'Ente** di concerto con il Responsabile Amministrativo.

● **COMPETENZE COMUNICATIVE E INTERPERSONALI.**

Comunicazione e capacità di ascolto

L'abitudine a lavorare in ambienti in cui la collaborazione è un requisito fondamentale unite ad una passione per la docenza ed il parlare in pubblico mi hanno permesso di affinare le mie capacità comunicative, modulandole secondo i diversi contesti e situazioni.

Posseggo buone doti di persuasione basandomi su motivazioni emotive e razionali per portare i miei interlocutori all'adesione di un progetto o in'idea.

Le mie esperienze mi hanno portato ad interloquire efficacemente con dirigenti, imprenditori, politici, docenti, giovani studenti, cercando sempre di mantenere un atteggiamento di ascolto attivo accompagnato da una modalità assertiva nell'espore le mie decisioni.

● **INFORMAZIONI ULTERIORI**

Note

Ho trascorso 7 mesi presso l'Università di BERGEN (Norvegia) nell'ambito del progetto ERASMUS (2001) e 3 mesi (2003) presso un'azienda francese di comunicazione a Tolosa (Francia). Questo mi ha permesso di avere una buona conoscenza della lingua inglese e francese.

Ho inoltre svolto per diverso tempo, durante gli anni universitari, l'attività di giornalista free lance.

● **DATI PERSONALI**

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445 del 2000, **dichiaro** che le informazioni sopra riportate contenute nel curriculum vitae, corrispondono a verità.

20 marzo 2021

