



## **Deliberazione del Consiglio di Amministrazione**

Prot. n. 4940/2.2

n. 28

Oggetto: Avviso di selezione per la figura di Direttore dell'Agenzia Formativa della Provincia di Varese

L'anno duemilaventi addì 03 Settembre alle ore 15:30 presso la sede legale in Varese Via Monte Generoso n. 71/a, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese".

Sono presenti i Sigg.ri:

Rosa Ferrazzi	Presidente
Alessandra Miglio	Consigliere
Salvatore Giordano	Consigliere

È presente il Dott. Giuseppe Millefanti, Direttore, che ai sensi dell'art. 9, comma 10 dello Statuto svolge la funzione di segretario verbalizzante.

È altresì presente il Revisore unico dei conti Dott.ssa Sara Piemonti.

Il Presidente, constatate le presenze di cui sopra, dichiara validamente costituita la riunione del Consiglio di Amministrazione.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Dato atto che in applicazione dell'art. 30, comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art. 1, comma 1, lett. I) della L.R. 37/2008, il Consiglio Provinciale ha Istituito l'Azienda Speciale della Provincia di Varese a decorrere dal 31 dicembre 2009 con la contestuale cessazione dell'Istituzione ed ha provveduto ad adottare i conseguenti atti necessari;
- Richiamato lo Statuto approvato dal Consiglio della Provincia di Varese con deliberazione PV n. 15 del 18/04/2017 e dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 22 del 2/05/2017 e s.m.i.;
- Viste:



C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

- la delibera di Consiglio di Amministrazione n. 30 del 31 ottobre 2019, avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di previsione 2020, Piano Programma 2020 e Bilancio di previsione pluriennale 2020-2022 e la successiva delibera integrativa n. 33 del 05 dicembre 2019;
- la delibera di Consiglio di Amministrazione n. 34 del 05 dicembre 2019, avente ad oggetto "Assegnazione delle risorse economiche al Direttore Generale per l'anno 2020";
- **Richiamate:**
  - la delibera di Consiglio di Amministrazione n. 8 del 13/02/2020 avente ad oggetto "Posizione del Direttore dell'Agenzia Formativa della Provincia di Varese" con la quale nelle more dell'avvio della selezione per individuare la nuova figura di Direttore si era provveduto a prorogare il contratto dell'attuale Direttore Dott. Giuseppe Millefanti fino alla data del 30/06/2020;
  - la delibera di Consiglio di Amministrazione n. 22 del 11/06/2020 avente ad oggetto "Posizione del Direttore" con la quale, tenuto conto delle sopraggiunte necessità correlate alla situazione emergenziale si era provveduto a prorogare ulteriormente il contratto dell'attuale Direttore Dott. Giuseppe Millefanti fino alla data del 31/12/2020;
- Considerato che a seguito di valutazione delle tempistiche necessarie per l'espletamento delle procedure selettive si ritiene opportuno provvedere all'avvio delle stesse;
- Dato atto che la presentazione della domanda da parte dei partecipanti potrà avvenire esclusivamente mediante posta elettronica certificata, nel rispetto delle previsioni emergenziali introdotte dai Decreti della Presidenza del Consiglio dei Ministri a partire dal giorno 08/03/2020;
- Visto il testo di avviso pubblico di selezione per la figura di Direttore dell'Agenzia Formativa della Provincia di Varese allegato al presente atto (All. 1);

Con voti unanimi

## DELIBERA

1. di approvare l'allegato Avviso pubblico per individuare la persona cui conferire l'incarico a tempo determinato di tre anni di Direttore dell'Agenzia Formativa della Provincia di Varese;
2. di dare mandato al Direttore affinché provveda entro la data del 25 settembre 2020 alla pubblicazione dell'Avviso pubblico di selezione per il Direttore – incarico a tempo determinato di tre anni – anche apportando allo stesso eventuali modifiche non sostanziali che si rendessero necessarie e comunque previa condivisione con Provincia di Varese finalizzata a raccogliere eventuali suggerimenti/indicazioni utili a definire compiutamente l'avviso pubblico.

Successivamente il Presidente del Consiglio propone di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 10, comma 3, dello Statuto "Agenzia Formativa della Provincia di Varese".

La proposta del Presidente viene accolta all'unanimità.



# AGENZIA FORMATIVA della PROVINCIA di VARESE

C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

Del che si è redatto il presente atto, che letto ed approvato, viene come appresso sottoscritto

IL DIRETTORE  
DELL'AGENZIA FORMATIVA  
DELLA PROVINCIA DI VARESE  
Dott. Giuseppe Millefanti

IL PRESIDENTE  
DELL'AGENZIA FORMATIVA  
DELLA PROVINCIA DI VARESE  
Dott.ssa Rosa Ferrazzi

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

immediatamente eseguibile 03 SET, 2020

eseguibile dal

Varese, 03 SET, 2020

IL DIRETTORE  
DELL'AGENZIA FORMATIVA  
DELLA PROVINCIA DI VARESE  
Dott. Giuseppe Millefanti



## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER DIRETTORE

incarico a tempo determinato di 3 anni

### 1. PREMESSA

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia Formativa della Provincia di Varese, nel quadro della delibera n. 08 del 13 febbraio 2020, intende esperire una selezione per l'individuazione della figura di Direttore con incarico a tempo determinato di tre anni.

La procedura consiste in una selezione tramite valutazione comparativa dei curricula, dai quali si evincano le esperienze professionali e i requisiti culturali dei candidati. La selezione è completata da un colloquio volto ad accertare le conoscenze tecniche ed i requisiti attitudinali necessari allo svolgimento della mansione.

Nella valutazione comparativa dei curricula pervenuti, finalizzata ad accertare la coerenza tra l'oggetto dell'incarico e quanto indicato nel curriculum, si terrà conto della conoscenza della realtà territoriale della provincia di Varese ed, in particolare, della rete delle agenzie accreditate alla formazione e al lavoro della Regione Lombardia.

E' garantita la riservatezza dei candidati alla presente selezione: tutte le comunicazioni saranno individuali e sarà pubblicato unicamente il nome della persona a cui sarà affidato l'incarico.

E' garantita altresì la pari opportunità dell'uno e dell'altro sesso alla partecipazione al presente avviso.

### 2. DESCRIZIONE DEL RUOLO DA RICOPRIRE E DEL CONTESTO DI INSERIMENTO DEL DIRIGENTE.

Il Direttore dell'Agenzia Formativa presidia il funzionamento generale dell'Agenzia coadiuvando il Cda nel suo funzionamento e dell'individuazione delle strategie di sviluppo dell'Agenzia, garantendo il raccordo tra gli indirizzi del CdA e l'attività della struttura, l'equilibrio economico finanziario generale e la qualità dei servizi.

A tal fine esercita, tra le altre le seguenti attività e funzioni [art.14 Statuto dell'Agenzia Formativa della Provincia di Varese]:



C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

- a) la rappresentanza legale dell'Azienda;
- b) la rappresentanza gestionale dell'Azienda;
- c) il coordinamento delle attività tecnico – amministrative;
- d) l'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;
- e) la formulazione delle proposte di deliberazione al Consiglio di Amministrazione;
- f) la direzione del personale dell'Azienda;
- g) l'adozione dei provvedimenti, anche ad efficacia esterna, che non siano riservati alla competenza del Consiglio di Amministrazione o del Presidente;
- h) la presidenza delle gare di appalto e delle commissioni di concorso;
- i) la responsabilità dei procedimenti amministrativi non assegnati o delegati ad altri organi o dipendenti dell'Azienda;
- j) l'adozione degli atti di spesa per la gestione ed il funzionamento dei servizi ivi comprese le spese in economia;
- k) la firma degli ordinativi di incasso e pagamento, la liquidazione delle spese e l'emissione dei relativi mandati;
- l) l'adozione dei provvedimenti in materia di applicazione delle sanzioni disciplinari;
- m) l'adozione degli atti concernenti le procedure ad evidenza pubblica, le gare d'appalto, l'esecuzione di opere.

Il Direttore è responsabile del raggiungimento degli obiettivi determinati dal Consiglio di Amministrazione.

### 3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

TITOLO DI STUDIO:

- Diploma di Laurea specialistica, laurea magistrale ovvero laurea secondo il previgente ordinamento;

ESPERIENZA:

- Comprovata professionalità ed esperienza di direzione di strutture pubbliche e/o private per un periodo non inferiore a quella richiesta per l'accesso alla qualifica dirigenziale degli Enti locali;



## REQUISITI GENERALI

- Cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta una ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- Pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- Inesistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii. per il conferimento degli incarichi dirigenziali per la parte relativa alle società private in controllo pubblico;
- Possesso dei requisiti di onorabilità di cui all'art. 147 quinquies del decreto legislativo n. 58/98 (TUF) e della direttiva del Ministero dell'Economia e Finanze del 24 giugno 2013, ferme restando le disposizioni decreto legislativo n. 39/13;
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o presso società o altri enti per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato o dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero licenziato da aziende o enti pubblici o privati per giusta causa o giustificato motivo ascrivibili a inadempimento del dipendente;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura e mantenuti per tutto il periodo.

La mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura o l'interruzione dell'incarico.

## 4. TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione redatte sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 (vedi fac simile allegato) dovranno pervenire entro le ore 12:00 del giorno 26/10/2020 secondo la seguente modalità:

- via pec all'indirizzo [agenziaformativavarese@pec.it](mailto:agenziaformativavarese@pec.it) indicando come oggetto "Selezione Direttore"

Non verranno prese in considerazione le proposte di candidatura presentate: con altre modalità, prive di sottoscrizione autografa o firma digitale, pervenute oltre i termini indicati dal presente avviso o non complete della documentazione richiesta.

L'azienda non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da



inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

L'organo che ha indetto la presente selezione pubblica può, con atto motivato, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, anche prima dell'inizio della procedura di selezione, nonché sospendere, revocare, modificare il presente bando, dandone tempestiva notizia scritta ai candidati, senza l'obbligo di comunicare i motivi e senza che i candidati stessi possano avanzare pretese e diritti di sorta.

Alla domanda dovranno essere allegati, pena esclusione dalla selezione, i seguenti documenti:

- Curriculum vitae in formato europeo
- Fotocopia carta di identità in corso di validità e Codice Fiscale

## 5. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Coloro che avranno presentato regolare domanda di ammissione alla selezione entro i termini previsti dal presente avviso in possesso dei requisiti necessari, saranno considerati ammessi. Saranno comunicate per iscritto, via email, soltanto le eventuali esclusioni.

## 6. MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

### Analisi e valutazione dei curricula

Verranno analizzati dalla Commissione esaminatrice i curricula presentati in formato europeo dai/dalle candidati/e dai quali si potranno evincere le:

- Area esperienze professionali**, sia che diano titolo per l'ammissione, sia che siano ulteriori rispetto al titolo minimo richiesto. Costituirà oggetto di valutazione, nell'ordine, l'aver svolto precedenti esperienze di direzione nell'ambito di agenzie formative o strutture pubbliche/private.
- Area competenze tecniche e specialistiche possedute**, la cui descrizione potrà essere supportata dall'illustrazione di attività professionali utili a specificare la "qualità" dell'esperienza acquisita e i comportamenti organizzativi messi in campo per la loro realizzazione;
- Area capacità, intese come qualità manageriali**, la cui valutazione potrà essere supportata anche dalla descrizione di esperienze professionali anche in termini di partecipazione e/o



promozione e/o gestione di attività e progetti innovativi nella Pubblica Amministrazione, da cui si possa eventualmente evincere anche il possesso di una cultura nell'ambito delle attività dell'Agenzia Formativa, nonché spiccate doti di leadership e gestione dei rapporti istituzionali. Gli specifici ambiti di valutazione delle qualità manageriali sono i seguenti:

#### Relazione e integrazione

- capacità di visione interfunzionale al fine di potenziare i processi di programmazione e realizzazione,
- integrazione con gli amministratori su obiettivi assegnati,
- capacità di lavorare e fare lavorare in team,
- capacità negoziale e gestione dei conflitti.

#### Innovatività

- iniziativa e propositività,
- capacità di risolvere i problemi,
- autonomia,
- capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche,
- capacità di contribuire alla trasformazione del sistema,
- capacità di definire regole e modalità operative nuove,
- introduzione di strumenti gestionali innovativi.

#### Competenza economica

- gestione delle entrate: efficienza e costo sociale,
- gestione delle risorse economiche e strumentali affidate,
- rispetto dei vincoli finanziari,
- capacità di standardizzare le procedure, finalizzandole al recupero dell'efficienza,
- sensibilità alla razionalizzazione dei processi,
- capacità di orientare l'efficienza e l'economicità dei servizi affidati a soggetti esterni all'organizzazione.

#### Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi

- capacità di analizzare il territorio, i fenomeni, lo scenario di riferimento e il contesto in cui la posizione opera rispetto alle funzioni assegnate,





---

C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

- orientamento ai bisogni dell'utenza e all'interazione con i soggetti del territorio o che influenzano i fenomeni interessanti la comunità,
- sensibilità nell'attivazione di azioni e sistemi di benchmarking

d) **Area requisiti culturali, ulteriori rispetto al titolo di studio;**

e) **Area altri elementi che vengano ritenuti utili alla conoscenza professionale del/della candidato/a ad integrazione dei punti precedenti.**

I criteri per la specifica valutazione delle diverse aree sopra evidenziate sono stabiliti dalla commissione esaminatrice.

La valutazione del curriculum sarà graduata rispetto alla seguente scala di intensità che sarà applicata ai diversi aspetti della valutazione del curriculum come sotto descritto:

- Inadeguato,
- Adeguato,
- Buono,
- Eccellente.

Verranno ammessi al colloquio i candidati in possesso di curriculum valutato da parte della Commissione esaminatrice almeno a livello di "buono".

Ai candidati iscritti alla selezione verrà comunicato individualmente l'esito della selezione.

I candidati invitati al colloquio riceveranno comunicazione individuale tramite e-mail e/o telefono.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione pubblica senza alcun obbligo di comunicazione da parte dell'Agenzia Formativa.

## **Colloquio tecnico attitudinale**

Il colloquio tecnico-attitudinale è volto ad accertare il possesso delle competenze tecniche e manageriali, nonché i requisiti attitudinali allo svolgimento del ruolo di dirigente, anche alla luce delle esperienze professionali indicate nel curriculum. Al fine di una valutazione più strutturata, precedentemente al colloquio, potrà essere somministrato ai candidati un test psico-attitudinale.

## **Valutazione del colloquio**

La valutazione del colloquio avviene secondo la medesima scala di intensità:

- Inadeguato,
- Adeguato,



- Buono,
- Eccellente.

La valutazione espressa dalla commissione al termine del colloquio è comprensiva della valutazione espressa in precedenza sul curriculum vitae.

## 7. TRASMISSIONE DELLE CANDIDATURE AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Al termine dei colloqui, la commissione trasmetterà al Consiglio di Amministrazione la rosa dei nomi dei candidati ritenuti maggiormente adatti a ricoprire il ruolo di Direttore dell'Agenzia Formativa, secondo la graduazione sopra indicata per la scelta finale.

Nell'ambito di tale rosa spetterà al Consiglio di Amministrazione nella sua autonomia valutativa e discrezionalità di individuare il soggetto ritenuto maggiormente idoneo a ricoprire la posizione di Direttore, anche previo colloquio con uno o più candidati inseriti nella lista trasmessa dalla Commissione.

## 8. TERMINE DELLA PROCEDURA

La valutazione operata al termine della presente procedura non genera alcuna graduatoria di merito, essendo finalizzata all'esclusiva individuazione del soggetto cui conferire l'incarico.

L'Agenzia Formativa si riserva la facoltà di non attribuire l'incarico qualora non si rinvengano candidati/e ritenuti/e in possesso delle professionalità richieste.

## 9. TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico avrà la durata di 3 anni dalla stipula del contratto e sarà espletato presso la sede dell'Agenzia Formativa della Provincia di Varese in via Monte Generoso 71/A, Varese.

Il trattamento economico è fissato in euro 83.200 lordi all'anno, da corrispondersi in 13 mensilità, integrato da una retribuzione annuale variabile determinata dal Consiglio di Amministrazione in funzione del grado di conseguimento dei risultati attesi e comunque non superiore a euro 6.800.

Tale trattamento include tutti gli elementi della retribuzione compreso ogni corrispettivo anche per deleghe, incarichi e procure eventualmente affidate in funzione della carica.



## **10. CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione, al/alla candidato/a prescelto/a sarà conferito l'incarico di Direttore ai sensi dello Statuto dell'Agenzia.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato tra il Presidente dell'Agenzia Formativa di Varese e il/la candidato/a prescelto/a.

La stipula del contratto sarà subordinata all'acquisizione di dichiarazione relativa all'assenza di cause di incompatibilità di cui al D.Lgs.165/2001 e s.m.i, e di insussistenza di condizioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.Lgs 39/2013.

È previsto un periodo di prova di 6 mesi, con reciproca facoltà di entrambe le parti di recedere dal rapporto in prova con obbligo di preavviso di 30 giorni.

Per quanto non espressamente previsto nel contratto individuale di lavoro, il rapporto sarà regolato dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni e Autonomie locali.

## **11. INFORMATIVA TRATTAMENTO DEI DATI (AI SENSI DELL'ART. 13 D.LGS. N. 196/2003 e del GDPR - Regolamento UE 2016/679)**

Si informa, ai sensi dell'art. 13 "Informazione e accesso ai dati personali" e del "GDPR, Regolamento Generale sulla Protezione dei dati UE 2016/679" che:

- a) il Titolare del trattamento dei dati è il Dott. Giuseppe Millefanti, Direttore dell'Agenzia Formativa ([direzione.generale@agenziaformativa.va.it](mailto:direzione.generale@agenziaformativa.va.it));
- b) il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Agenzia Formativa è l'Ing. Roberto Doria ([rpd@agenziaformativa.va.it](mailto:rpd@agenziaformativa.va.it))
- c) i dati personali dei soggetti richiedenti sono trattati per le finalità connesse allo svolgimento della selezione. Tali dati saranno trattati anche con l'ausilio di strumenti informatici;
- d) i dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di incaricati o di dipendenti coinvolti a vario titolo nella selezione.



---

C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

- e) il conferimento dei dati è obbligatorio per lo svolgimento della selezione e per l'eventuale affidamento dell'incarico. Il rifiuto a fornire i dati comporta l'impossibilità a partecipare alla selezione e ad ottenere l'eventuale affidamento dell'incarico;
- f) all'interessato sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 -21 del Regolamento UE 2016/679, relativamente alla rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento dei dati.

L'Agenzia Formativa pubblicherà nel proprio sito internet [www.agenziaformativa.va.it](http://www.agenziaformativa.va.it) "Amministrazione Trasparente", i dati previsti in ottemperanza al dettato normativo del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

## **12. DISPOSIZIONI FINALI**

La selezione è aperta a uomini e donne e non ha natura concorsuale.

L'Agenzia Formativa di Varese potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea.

Con la presentazione della domanda il/la candidato/a dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla procedura. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia.

Qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità l'Agenzia Formativa di Varese si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura e/o di non procedere alla stipula del contratto, in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati alla procedura possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Per informazioni contattare il n. 0332/262502 – interno 222

Varese, ..... 2020

Prot.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Dott.ssa Rosa Ferrazzi