

AGENZIA FORMATIVA DELLA PROVINCIA DI VARESE

Via Monte Generoso n. 71/a

Codice fiscale e P. IVA 02745120127

Iscrizione CCIAA di Varese n. 02745120127 REA VA - 325333

Verbale della riunione del Consiglio di Amministrazione del giorno 07 Settembre 2017

L'anno duemiladiciassette addì 07 Settembre alle ore 16:00 presso la sede legale in Varese Via Monte Generoso n. 71/a, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese".

Sono presenti i Sigg.ri:

Marina Rossignoli	Presidente
Pietro Cetrangolo	Consigliere
Massimo Folador	Consigliere

È presente il Dott. Giuseppe Millefanti, Direttore, che ai sensi dell'art. 9, comma 10 dello Statuto svolge la funzione di segretario verbalizzante.

È altresì presente il Dott. Alberto Domanico in qualità di Revisore Unico dei Conti.

Il Presidente, constatate le presenze di cui sopra, dichiara validamente costituita la riunione del Consiglio di Amministrazione con il seguente ordine del giorno (prot 6598/2.2)

1. approvazione del verbale della seduta del 14 luglio 2017;
2. approvazione della convenzione con l'ASST Sette Laghi per l'utilizzo della mensa da parte degli utenti e degli accompagnatori del CFPIL;
3. piano dell'offerta formativa 2017/2018: presa d'atto di risorse umane e costi;
4. esame e presa d'atto della Relazione dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01 per l'attività vigilanza per il primo semestre 2017;
5. acquisizione personale ausiliario;
6. affidamento d'incarico allo Studio Legale Beraldo per il ricorso al TAR da parte del ██████████: ratifica;
7. determinazione compensi ai componenti delle commissioni esterne per la selezione del personale;
8. Protocollo d'Intesa finalizzato all'utilizzo di Villa Bassetti per attività di Formazione: ratifica sottoscrizione;
9. aggiornamento situazione personale;
10. approvazione del Regolamento di disciplina;
11. varie ed eventuali.

Punto 1: approvazione del verbale della seduta del 19 giugno 2017

- Premesso che in attuazione dell'art. 30 (disposizioni transitorie) comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art.1, comma 1, lett. I della L.R. 30 dicembre 2008, n. 37, il Consiglio Provinciale della Provincia di Varese ha costituito l'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" a far data dal 31/12/2009, adottando tutti gli atti necessari;
- Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale P.V. 15 del 18/04/2017;
- Visto il Contratto di Servizio approvato dal Consiglio Provinciale in data 18/04/2017, P.V. n. 16 e le Linee di Indirizzo;
- Visto il verbale della seduta del Consiglio di Amministrazione del 14 luglio 2017 ed i documenti allegati;

Il Consiglio di Amministrazione

con voti unanimi

DELIBERA

1. di approvare il verbale ed i relativi allegati, della seduta del 14 luglio 2017.
Successivamente il Presidente del Consiglio propone di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 10, comma 3, dello Statuto "Agenzia Formativa della Provincia di Varese".

La proposta del Presidente viene accolta all'unanimità da Consiglio di Amministrazione.

Punto 2: approvazione della convenzione con l'ASST Sette Laghi per l'utilizzo della mensa da parte degli utenti e degli accompagnatori del CFPIL:

Il Direttore informa il Consiglio di Amministrazione che a seguito di approfondimenti e verifiche ulteriori svoltesi con il Responsabile del Centro di Formazione Professionale ed Inserimento Lavorativo (CFPIL) Dott.ssa Anna Sculli, le attività che rendevano necessaria l'individuazione di un servizio di mensa per gli allievi del centro stesso nelle giornate in cui è prevista la frequenza oltre le 6 ore, hanno visto una ridefinizione degli orari che, pur garantendo l'attuale livello di erogazione del servizio all'utenza, determina il decadere della suddetta necessità.

Non si procederà pertanto all'attivazione della convenzione con l'ASST Sette Laghi di via O. Rossi n. 9.

Il Consiglio di Amministrazione

- Premesso che in attuazione dell'art. 30 (disposizioni transitorie) comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art.1, comma 1, lett. I della L.R. 30 dicembre 2008, n. 37, il Consiglio Provinciale della Provincia di Varese ha costituito l'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" a far data dal 31/12/2009, adottando tutti gli atti necessari;
 - Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale P.V. 15 del 18/04/2017;
 - Visto il Contratto di Servizio approvato dal Consiglio Provinciale in data 18/04/2017, P.V. n. 16;
 - Vista la deliberazione n. 19 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Approvazione del piano-programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 e dei relativi allegati".
 - Vista la deliberazione n. 17 del 18 Aprile 2017 del Consiglio Provinciale avente ad oggetto "Approvazione del piano programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 dell'Azienda Speciale Agenzia Formativa della Provincia di Varese -
 - Considerato che l'Agenzia Formativa della Provincia di Varese attua, attraverso il proprio Centro di Formazione Professionale ed Inserimento Lavorativo (CFPIL), molteplici iniziative finalizzate a realizzare percorsi sia di formazione professionale (in obbligo scolastico e formativo) che di integrazione nel mondo del lavoro di persone disabili (Legge 68/99);
 - Dato atto che :
 - l'attuale convenzione tra l'Agenzia Formativa e l' ASST Sette Laghi è scaduta il 6 giugno 2017;
 - il costo per ogni pasto è per un eventuale rinnovo è stato quantificato in € 5,882 IVA al 4% esclusa (complessivi € 6,12 a pasto) e che tale costo risulta suscettibile di variazioni nel corso del rapporto contrattuale (artt. 115 e 7 del D.Lgs. 163/2006);
 - il costo per ogni pasto avrebbe dovuto essere integrato con gli oneri relativi al rimborso spese generali di gestione quantificato dalla ASL per un massimo di € 1,50 a pasto;
 - Preso atto della ridefinizione oraria dei corsi erogati agli allievi iscritti ai percorsi formativi della sede operativa CFPIL per l'anno formativo 2017/2018, che, pur garantendo i livelli di erogazione dei percorsi formativi, determina il venir meno della necessità di fornire un servizio di mensa;
 - Dato atto che il mancato ricorso al servizio di mensa comporta una minor spesa sul bilancio dell'anno formativo 2017/2018 e che tale minor spesa è computabile in € 5.087,16, cifra che rappresenta l'effettivo pagamento erogato dall'Azienda nell'anno formativo 2016/2017 per il servizio in oggetto;
- prende atto di quanto comunicato dal Direttore.

Il Presidente coglie l'occasione, visto l'argomento in discussione, per chiedere al Direttore di effettuare le necessarie valutazioni volte all'attivazione di un servizio di mensa interno per i dipendenti e gli allievi della sede operativa di Varese sull'esempio di quanto già avviene nella sede di Luino; in prospettiva tale servizio potrebbe essere aperto in futuro anche agli utenti esterni.

Il Consigliere Cetrangolo sottolinea come tale attività potrebbe rappresentare una positiva opportunità esperienziale per gli studenti, oltreché un buon utilizzo dei prodotti realizzati nell'ambito dei corsi della ristorazione.

Il Direttore richiamando l'esperienza positiva del precedente anno formativo in cui si è realizzata una attività di bar/ristorante nel periodo gennaio-maggio 2017, precisa che la futura attività, dovrà in ogni caso integrarsi con il percorso formativo delle differenti classi e, pertanto, la valutazione relativa all'apertura a eventuali avventori esterni dovrà tener conto delle specifiche necessità didattiche inerenti il percorso formativo degli allievi.

Punto 3: piano dell'offerta formativa 2017/2018: presa d'atto di risorse umane e costi;

Il Direttore illustra al Consiglio di Amministrazione i dati contenuti nella relazione che costituisce allegato parte integrante della presente deliberazione (Allegato A).

In sintesi i dati sono riassunti nelle cifre esposte nella seguente tabella:

Corsi triennali e quarti anni	Classi	Iscritti		Allievi con dotte	Allievi senza dotte	Totale valore doti	Stima costo	Differenze
			di cui Allievi disabili					
1° anno	22	426	34	372	54	1.744.200	1.777.001	- 32.801
2° anno	22	371	38	361	10	1.708.600	1.692.372	16.228
3° anno	24	395	31	337	58	1.564.495	1.753.924	- 189.429
4° anno	6	120	-	85	35	354.000	360.000	- 6.000
totale	74	1312	103	1155	157	5.371.295	5.583.297	- 212.002

Il Direttore evidenzia i diversi percorsi delle 22 prime classi, che accolgono complessivamente 1312 iscritti, comprendenti ben 145 allievi disabili (di cui 42 iscritti al CFPIL). Viene inoltre specificato che alcune classi vengono accorpate nelle ore in cui vengono svolte le docenze di materie comuni (es.: italiano, matematica, ecc.) sia per ottimizzare la didattica sia per necessità legate agli spazi a disposizione.

Rispetto al numero degli iscritti viene precisato che nelle prossime settimane, nelle classi ove vi è capienza, potranno esserci ulteriori inserimenti di allievi che, per diversi motivi, scelgono in ritardo di iscriversi ai nostri corsi.

In riferimento poi ai meccanismi economici relativi al sistema dotale il Direttore illustra le specifiche rilevabili dalle direttive regionali e dai decreti fino ad oggi pubblicati da Regione Lombardia specificando altresì che le stime inserite nella relazione hanno necessariamente dovuto tenere conto del fatto che, allo stato attuale, non sono ancora state emanate dalla Regione alcune direttive inerenti linee di finanziamento sempre facenti capo al sistema dotale ma non ricomprese nel decreto 9095, come i fondi per il sistema il potenziamento dell'alternanza e il contrasto della dispersione, e pertanto le stime degli introiti riferite a tali aree di intervento sono state stimate in modo prudenziale.

Ulteriori risorse potranno pervenire dal sistema duale inerente l'apprendistato ex art. 43, nonché dalle entrate relative al contributo volontario richiesto alle famiglie.

Il Consiglio di Amministrazione nell'esprimere grande apprezzamento per l'esaustiva e puntuale relazione presentata dal Direttore chiede ulteriori indicazioni rispetto allo scostamento negativo fra entrate previste e uscite sottolineando come, rispetto al pregresso, la cifra con segno negativo risulta consistentemente inferiore a quella degli anni precedenti, in ragione della particolare attenzione posta alla definizione delle attività formative in relazione agli equilibri economici legati ai complessi meccanismi di erogazione del sistema dotale.

Il Direttore evidenzia quindi che il disavanzo è riconducibile in misura significativa all'accoglimento di 272 allievi senza dote nel 2015-16, allievi che stanno gradualmente completando il proprio percorso formativo, spiegando come i finanziamenti regionali da alcuni anni non sono più legati in modo diretto al numero di allievi accolti, ma ai budget che la Regione assegna "a priori" a ciascun ente formativo: se gli allievi frequentanti sono in numero inferiore al valore economico del budget, il finanziamento viene ovviamente ridotto, mentre se è superiore non vi è alcun incremento del finanziamento.

Il Direttore specifica altresì che il costo maggiore dei primi anni dei corsi rispetto a quello sostenuto per le classi seconde e terze è legato essenzialmente al maggior numero di ore di cattedra, che diminuiscono gradualmente negli anni successivi a causa dell'attivazione degli stage.

Il Consiglio di Amministrazione

- Premesso che in attuazione dell'art. 30 (disposizioni transitorie) comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art.1, comma 1, lett. I della L.R. 30 dicembre 2008, n. 37, il Consiglio Provinciale della Provincia di Varese ha costituito l'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" a far data dal 31/12/2009, adottando tutti gli atti necessari;
- Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale P.V. 15 del 18/04/2017;
- Visto il Contratto di Servizio approvato dal Consiglio Provinciale in data 18/04/2017, P.V. n. 16;
- Vista la deliberazione n. 19 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Approvazione del piano-programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 e dei relativi allegati".
- Vista la delibera n. 20 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Assegnazione delle risorse economiche al Direttore Generale per l'anno 2017".
- Vista la deliberazione n. 17 del 18 Aprile 2017 del Consiglio Provinciale avente ad oggetto "Approvazione del piano programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 dell'Azienda Speciale Agenzia Formativa della Provincia di Varese -;
- Visto il Decreto Direzione Generale Formazione e Lavoro nr. decreto n. 9065 del 27/07/2017 con il quale veniva determinato da parte delle Regione Lombardia il budget delle Istituzioni Formative accreditate per i servizi di Istruzione e Formazione Professionale per la realizzazione dei percorsi di qualifica triennale di Istruzione e Formazione Professionale, dei percorsi personalizzati per allievi disabili, dei percorsi di quarto anno e per il potenziamento dell'alternanza scuola lavoro nell'offerta dei percorsi di istruzione e formazione professionale (IEFP) – anno formativo 2017/2018;
- Vista la relazione prot. n. 6805/2.4 con la quale il Direttore ha presentato al Consiglio di Amministrazione il quadro delle iscrizioni alle classi prime, seconde, terze e quarte dei percorsi di Diritto-dovere istruzione e formazione per l'anno formativo 2017/2018;
- Esaminato il prospetto allegato parte integrante del presente verbale - la cui disamina è stata ampiamente illustrata dal Direttore Generale durante la seduta odierna - relativo ai percorsi di diritto e dovere di istruzione e formazione che sono stati avviati a settembre.
- Tenuto conto dell'importanza strategica di disporre di questo articolato quadro informativo per la definizione di una strategia di azione complessiva di sviluppo/rilancio dell'Agenzia Formativa a partire dalla definizione del modello organizzativo/organigramma dell'Azienda Speciale;
- Preso atto dei dati esposti nel quadro di sintesi relativamente ai percorsi di Diritto-dovere istruzione e formazione avviati a far data dal 12 settembre 2017;
- Esaminati e valutati i documenti di dettaglio sopra citati;

con voti unanimi:

DELIBERA

1. di prendere atto del quadro di sintesi dei dati relativi ai percorsi di diritto dovere istruzione e formazione avviati nell'anno formativo 2017/2018, "allegato A", che costituisce anche un quadro previsionale dei ricavi e delle spese inerenti la realizzazione di dette attività, sintetizzate nella seguente tabella:

Corsi triennali e quarti anni	Classi	Iscritti		Allievi con dotte	Allievi senza dotte	Totale valore doti	Stima costo	Differenze
			di cui Allievi disabili					
1° anno	22	426	34	372	54	1.744.200	1.777.001	- 32.801
2° anno	22	371	38	361	10	1.708.600	1.692.372	16.228
3° anno	24	395	31	337	58	1.564.495	1.753.924	- 189.429
4° anno	6	120	-	85	35	354.000	360.000	- 6.000
totale	74	1312	103	1155	157	5.371.295	5.583.297	- 212.002

2. di esprimere il proprio apprezzamento sia per la chiarezza del quadro espositivo presentato dal Direttore sia per l'attenzione posta nel bilanciamento delle cifre inserite rispetto alle numerose variabili: didattiche, organizzative, economiche e di attenzione sociale, che incidono sull'effettiva composizione delle singole poste di bilancio, riconoscendo inoltre la validità del grado di prudenza che ha accompagnato la definizione delle suddette cifre riportate nell'allegato, funzionali ad indirizzare l'azienda verso l'autonomia economico-finanziaria;
3. di prendere atto che dal quadro presentato in merito ai percorsi formativi inerenti il Diritto Dovere di Istruzione e Formazione si evidenzia una concreta diminuzione del disavanzo fra entrate e uscite rispetto alla previsione del precedente anno formativo (dai precedenti 559.000 euro agli attuali 212.000 euro);

Punto 4: esame e presa d'atto della Relazione dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01 per l'attività vigilanza per il primo semestre 2017;

Il Presidente comunica al Consiglio che la relazione semestrale prodotta dall'Organismo di Vigilanza Avv. Mbodj ed acquisita agli atti prot. 5687 del 14 Luglio 2017 verrà trasmessa alla Regione Lombardia ai fini del mantenimento dell'accreditamento regionale.

Il Consiglio di Amministrazione

- Premesso che in attuazione dell'art. 30 (disposizioni transitorie) comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art.1, comma 1, lett. I della L.R. 30 dicembre 2008, n. 37, il Consiglio Provinciale della Provincia di Varese ha costituito l'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" a far data dal 31/12/2009, adottando tutti gli atti necessari;
- Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale P.V. 15 del 18/04/2017;
- Visto il Contratto di Servizio approvato dal Consiglio Provinciale in data 18/04/2017, P.V. n. 16;
- Vista la deliberazione n. 19 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Approvazione del piano-programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 e dei relativi allegati".
- Vista la delibera n. 20 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Assegnazione delle risorse economiche al Direttore Generale per l'anno 2017".
- Vista la deliberazione n. 17 del 18 Aprile 2017 del Consiglio Provinciale avente ad oggetto "Approvazione del piano programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 dell'Azienda Speciale Agenzia Formativa della Provincia di Varese -
- Vista la deliberazione n. 17 del 29 aprile 2016, avente ad oggetto "nomina dell'organismo di vigilanza ex D. Lgs. 231/2001 a seguito di procedura di evidenza pubblica", con cui è stato nominato quale componente monocratico dell'attuale Organismo di Vigilanza dell'Agenzia Formativa della Provincia di Varese, l'Avv. Papa Abdoulaye Mbodj,
- Letta la relazione semestrale al Consiglio di Amministrazione sull'attività svolta dall'Organismo di Vigilanza dell'Agenzia Formativa della Provincia di Varese nel primo semestre 2017, agli atti prot. 5687 del 14 Luglio 2017,

con voti unanimi,

DELIBERA

1. di prendere atto della relazione semestrale al Consiglio di Amministrazione sull'attività svolta dall'Organismo di Vigilanza dell'Agenzia Formativa della Provincia di Varese nel primo semestre 2017, agli atti ns. prot. 5687 del 14 Luglio 2017.

Successivamente il Presidente del Consiglio propone di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 10, comma 3, dello Statuto "Agenzia Formativa della Provincia di Varese".

La proposta del Presidente viene accolta all'unanimità.

Punto 5: acquisizione personale ausiliario:

Il Direttore presenta una relazione riferita alle posizioni di ausiliari/bidelli nella quale viene rappresentata la necessità/opportunità di anticipare parte delle assunzioni previste nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per l'anno 2018 al corrente anno, con l'obiettivo di rispondere alle esigenze organizzative e didattiche, contemperandole a quelle di ordine economico.

In tale ambito viene rappresentata la situazione attuale del personale ausiliario che vede la presenza in servizio di quattro risorse immesse nell'organico a seguito di sentenza del Giudice del Lavoro, che si sono aggiunte all'unità di personale già presente a tempo indeterminato. Alle suddette risorse si aggiungono 6 colleghi che attualmente prestano la propria attività con contratto di somministrazione.

Il Direttore specifica altresì l'opportunità di rispondere al dettato normativo della L.68/99 in tema di obbligo di assunzione di risorse umane iscritte nelle liste delle categorie protette, coprendo due posizioni in organico proprio con due delle persone attualmente in forza con contratto di somministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione

- Premesso che in attuazione dell'art. 30 (disposizioni transitorie) comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art.1, comma 1, lett. I della L.R. 30 dicembre 2008, n. 37, il Consiglio Provinciale della Provincia di Varese ha costituito l'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" a far data dal 31/12/2009, adottando tutti gli atti necessari;
- Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale P.V. 15 del 18/04/2017;
- Vista la deliberazione n. 19 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Approvazione del piano-programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 e dei relativi allegati".
- Vista la delibera n. 20 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Assegnazione delle risorse economiche al Direttore Generale per l'anno 2017".
- Visto il Contratto di Servizio approvato dal Consiglio Provinciale in data 18/04/2017, P.V. n. 16;
- Visto il Piano Triennale dei fabbisogni di personale approvato con deliberazione n. 30 del Consiglio di Amministrazione del 30 maggio 2017 atti prot. 4194;
- Dato atto che si provvederà successivamente ad integrare il nuovo "Regolamento di selezione e assunzione del personale" nell'ambito del più generale "Regolamento di organizzazione dei servizi, degli uffici e della dotazione organica" previsto dall'art. 9 del Contratto di Servizio;
- Richiamato il parere, n. 208 del 28.04.2015, espresso dalla Corte dei Conti in sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, che rimette alla discrezionalità dell'Ente locale "... ogni valutazione sulla legittimità e sull'opportunità di procedere alla stabilizzazione del personale, compresa la possibilità di avvalersi degli strumenti introdotti dalla recente legislazione in materia di lavoro privato.(omissis)".
- Preso atto della relazione prodotta dal Direttore e datata 07/09/2017 atti Prot. 6808\2.4 allegata parte integrante "Allegato B";
- Richiamata la L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" con particolare riferimento agli artt. 3 e 7;
- Vista la convenzione per l'assunzione di categorie Protette sottoscritta con la Provincia di Varese in data 11/02/2016;
- Tenuto conto che due delle cinque persone per le quali il Direttore propone l'assunzione nei ruoli dell'azienda sono iscritte alle liste del Collocamento Mirato dei Disabili;

- Richiamata la deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 9 atti prot. 504 del 25/01/2017 avente ad oggetto l'assunzione di personale i cui rinnovi contrattuali sono simili per natura a quelli di quattro delle cinque persone di cui viene proposta l'assunzione da parte del Direttore;
- Richiamato, in tal senso, il parere espresso dal Revisore dei Conti dell'Agenzia, Dr. Alberto Domanico, nella nota del 30/12/2016, prot. n. 9/2017 del 5 gennaio 2017, in cui aveva ritenuto di non poter soprassedere sugli effetti negativi per l'Agenzia che avrebbe prodotto un eventuale contenzioso legale instaurato dai lavoratori.
- Ritenendo opportuno procedere in analogia e continuità a quanto fatto con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 9 atti prot. 504 del 25/01/2017;
- Ritenuto opportuno anticipare la tempistica prevista nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale sulle posizioni A1, sia per rispondere agli obblighi di legge riferiti alle assunzioni obbligatorie ex L. 68/99, sia per evitare il possibile contenzioso che potrebbe originarsi dal perdurare delle condizioni contrattuali;
- Tenuto conto del fatto che dalla data di approvazione del suddetto Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale l'Azienda ha dovuto provvedere all'acquisizione di una unità di personale in ragione di procedimento stragiudiziale avviato e concluso nei mesi fra giugno e agosto 2017, oltre che di una diminuzione di due unità di personale distaccate dalla Provincia di Varese che sono state destinate ad altra attività;
- Considerato che il personale di cui viene proposta l'assunzione nelle posizioni di ausiliario/bidello risulta necessario al supporto e allo svolgimento dell'attività didattica nelle diverse sedi di Gallarate, Tradate e Luino e che tali risorse umane hanno un adeguato grado di professionalità ed esperienza pregressa nelle specifiche sedi;
- Ritenuto opportuno, per tutto quanto sopra esposto, accogliere la proposta del Direttore modificando il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale approvato con deliberazione n. 30 del 30/05/2017 atti prot.4194, limitatamente alla tempistica di assunzione delle cinque unità di personale di cui alle tabelle n.4 e n.5 contenute rispettivamente alle pagine 17 e18 nella categoria A1;

DELIBERA

1. di accogliere la proposta avanzata dal Direttore, contenuta nella relazione citata nelle premesse e allegata parte integrante alla presente deliberazione "Allegato B";
2. di approvare la modifica al Piano Triennale dei fabbisogni del Personale esclusivamente in riferimento ai termini temporali di assunzione delle unità di personale ausiliario cat. A1 previste per l'anno 2018, anticipando il procedimento di assunzione all'anno corrente;
3. di dare atto che la spesa conseguente all'anticipo delle assunzioni trova copertura nel bilancio di previsione pluriennale dell'azienda e che la suddetta spesa comporta un minor costo rispetto al precedente utilizzo di contratti di somministrazione;
4. di dare mandato al Direttore perché provveda ad aggiornare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per la successiva approvazione dello stesso.

Successivamente il Presidente del Consiglio propone di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 10, comma 3, dello Statuto "Agenzia Formativa della Provincia di Varese".

La proposta del Presidente viene accolta all'unanimità.

Punto 6: affidamento d'incarico allo Studio Legale Beraldo per il ricorso al TAR da parte del [REDACTED] [REDACTED]: ratifica;

Il Direttore illustra al Consiglio di Amministrazione la situazione del contenzioso legale avviato dal [REDACTED] [REDACTED] avanti al TAR e riferito alla condizione scolastica del figlio.

(...OMISSIS...)

(...OMISSIS...)

Il Consiglio di Amministrazione

- Premesso che in attuazione dell'art. 30 (disposizioni transitorie) comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art.1, comma 1, lett. I della L.R. 30 dicembre 2008, n. 37, il Consiglio Provinciale della Provincia di Varese ha costituito l'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" a far data dal 31/12/2009, adottando tutti gli atti necessari;
- Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale P.V. 15 del 18/04/2017;
- Visto il Contratto di Servizio approvato dal Consiglio Provinciale in data 18/04/2017, P.V. n. 16;
- Vista la deliberazione n. 19 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Approvazione del piano-programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 e dei relativi allegati";
- Vista la delibera n. 20 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Assegnazione delle risorse economiche al Direttore Generale per l'anno 2017";
- Vista la deliberazione n. 17 del 18 Aprile 2017 del Consiglio Provinciale avente ad oggetto "Approvazione del piano programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 dell'Azienda Speciale Agenzia Formativa della Provincia di Varese -;

(...OMISSIS...)

DELIBERA

1. di ratificare il decreto direttoriale n. 148 del 28 agosto 2017, avente ad oggetto "Incarico Studio Legale Beraldo per ricorso al TAR [REDACTED]" affidando la propria difesa all'Avvocato Samanta Mazzola dello Studio Beraldo, con sede in Via Staurengi, 28 a Varese, P.IVA 03158840128;

Successivamente il Presidente del Consiglio propone di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 10, comma 3, dello Statuto "Agenzia Formativa della Provincia di Varese".

La proposta del Presidente viene accolta all'unanimità.

Punto 7: determinazione compensi ai componenti delle commissioni esterne per la selezione del personale

Il Direttore illustra brevemente la situazione riferita al punto in oggetto spiegando che, al fine della determinazione del compenso per la partecipazione alle commissioni di selezione del personale da parte

di componenti esterni è stato utilizzato come riferimento il sistema regionale di attribuzione dei compensi ai presidenti delle commissioni degli esami conclusivi dei percorsi formativi.

Il Revisore Unico dei Conti Dott. Domanico rammenta che la corretta dicitura da inserire in questi casi specifici è l'indicazione del compenso con l'indicazione "oltre oneri di legge se dovuti".

Il Consiglio di Amministrazione

- Premesso che in attuazione dell'art. 30 (disposizioni transitorie) comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art.1, comma 1, lett. I della L.R. 30 dicembre 2008, n. 37, il Consiglio Provinciale della Provincia di Varese ha costituito l'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" a far data dal 31/12/2009, adottando tutti gli atti necessari;
- Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale P.V. 15 del 18/04/2017;
- Visto il Contratto di Servizio approvato dal Consiglio Provinciale in data 18/04/2017, P.V. n. 16;
- Vista la deliberazione n. 19 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Approvazione del piano-programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 e dei relativi allegati" approvata con P.V. n. 17 del Consiglio Provinciale in data 18/04/2017;
- Vista la delibera n. 20 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Assegnazione delle risorse economiche al Direttore Generale per l'anno 2017";
- Vista la deliberazione n. 17 del 18 Aprile 2017 del Consiglio Provinciale avente ad oggetto "Approvazione del piano programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 dell'Azienda Speciale Agenzia Formativa della Provincia di Varese -";
- Atteso che con delibera n. 30 del 30 maggio 2017 del Consiglio di Amministrazione è stato approvato il piano "Programma Triennale del fabbisogno di personale 2017/2019";
- Considerato che al fine di procedere con il piano di assunzione del personale previsto dal piano programma summenzionato è necessario prevedere la nomina di Commissioni per la valutazione e selezione di risorse umane esterne, così come previsto dal "Regolamento di selezione e assunzione del personale" approvato con delibera n. 37 del 19 giugno 2017 del Consiglio di Amministrazione;
- Considerato inoltre che il succitato Regolamento non prevede una misura per la quantificazione dei gettoni di presenza spettanti ai componenti della commissione esaminatrice;
- Ritenuto pertanto opportuno, in assenza di una specifica aggiornata normativa di riferimento, far proprio, per analogia, il dettato normativo previsto in materia dall'allegato A) al decreto n. 4377 del 14/04/2007 della regione Lombardia, stabilendo i seguenti criteri:
 1. ai componenti delle Commissioni esaminatrici è attribuito un gettone di presenza nella misura di € 80,00 lorde, oltre IRAP e IVA se dovuta, per ciascun turno;
 2. si intendono per diurni i turni del mattino effettuati dalle ore 8 alle ore 13, del pomeriggio dalle ore 14 alle ore 19 e serali quelli che si svolgono dopo le 19;
 3. il compenso scatta qualora il turno abbia una durata minima di 3 ore;
 4. al personale dell'Agenzia Formativa che partecipi come componente delle Commissioni esaminatrici non spetta alcun compenso;

Con voti unanimi

DELIBERA

1. di far proprio, per le motivazioni espresse in premessa, in assenza di una specifica aggiornata normativa di riferimento, il dettato normativo previsto in materia dall'allegato A) al decreto n. 4377 del 14/04/2007 della regione Lombardia, per la quantificazione dei gettoni di presenza spettanti ai componenti della commissione esaminatrice e di approvare, di conseguenza, i seguenti criteri:
 - a) ai componenti delle Commissioni esaminatrici è attribuito un gettone di presenza nella misura di € 80,00 lorde, oltre oneri di legge se dovuti, per ciascun turno;
 - b) si intendono per diurni i turni del mattino effettuati dalle ore 8 alle ore 13, del pomeriggio dalle ore 14 alle ore 19 e serali quelli che si svolgono dopo le 19;
 - c) il compenso scatta qualora il turno abbia una durata minima di 3 ore;

- d) al personale dell'Agenzia Formativa che partecipi come componente delle Commissioni esaminatrici non spetta alcun compenso;
2. di dare mandato al Direttore di prevedere un'integrazione del regolamento del personale per l'accesso dall'esterno alle commissioni di selezione specificatamente riferito al compenso;
- Successivamente il Presidente del Consiglio propone di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 10, comma 3, dello Statuto "Agenzia Formativa della Provincia di Varese".
- La proposta del Presidente viene accolta all'unanimità.

Punto 8. Protocollo d'intesa finalizzato all'utilizzo di Villa Bassetti per attività di Formazione: ratifica sottoscrizione

Il Presidente illustra il rapporto avviato con la Fondazione Merlini per l'utilizzo di Villa Bassetti proponendo al Consiglio di Amministrazione la ratifica del protocollo sottoscritto tenuto conto dell'opportunità formativa a cui potranno accedere docenti e agli allievi dei Centri di Formazione Professionale dell'Agenzia Formativa senza oneri economici a carico della stessa.

- Premesso che in attuazione dell'art. 30 (disposizioni transitorie) comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art. 1, comma 1, lett. I della L.R. 30 dicembre 2008, n. 37, il Consiglio Provinciale della Provincia di Varese ha costituito l'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" a far data dal 31/12/2009, adottando tutti gli atti necessari;
- Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale P.V. 15 del 18/04/2017 con particolare riferimento agli artt. 3 e 13;
- Visto il Contratto di Servizio approvato dal Consiglio Provinciale in data 18/04/2017, P.V. n. 16;
- Vista la deliberazione n. 19 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Approvazione del piano-programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 e dei relativi allegati";
- Vista la deliberazione n. 17 del 18 Aprile 2017 del Consiglio Provinciale avente ad oggetto "Approvazione del piano programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 dell'Azienda Speciale Agenzia Formativa della Provincia di Varese -;
- Preso atto della Delibera Presidenziale della Provincia di Varese n. 87 del 10 luglio 2017 con la quale è stato approvato il Protocollo d'intesa tra Provincia di Varese, Agenzia Formativa della Provincia di Varese e Fondazione Merlini, finalizzato all'utilizzo e valorizzazione di "Villa Bassetti" di Santa Caterina per attività culturali, formative ed educative;
- Tenuto conto che la Fondazione Merlini è una Fondazione di partecipazione avente quale scopo la promozione della cultura della formazione e della innovazione tra i giovani con particolare riferimento al mondo della scuola;
- Visto che l'Agenzia Formativa ritiene utile avviare una collaborazione con la Fondazione Merlini al fine di organizzare percorsi di formazione di "scuola fuori dalla scuola" coinvolgendo allievi e docenti;
- Considerato l'imminente avvio dell'anno formativo 2017/2018 che ha comportato la necessità per il Presidente di procedere, ai sensi dell'art. 13 dello Statuto alla sottoscrizione del suddetto protocollo di intesa in data 24/08/2017 congiuntamente ai rappresentanti di: Provincia di Varese e Fondazione Merlini;

Con voti unanimi,

DELIBERA

1. di ratificare la sottoscrizione del Protocollo di intesa in premessa finalizzato all'utilizzo e valorizzazione di "Villa Bassetti" di Santa Caterina per attività culturali, formative ed educative e sottoscritto in data 24/08/2017;
2. di dare atto che il Protocollo d'intesa non comporta oneri economici a carico dell'Agenzia Formativa;
3. di dare mandato al Direttore per i successivi e conseguenti adempimenti finalizzati all'operatività del suddetto protocollo d'intesa.

Successivamente il Presidente del Consiglio propone di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 10, comma 3, dello Statuto "Agenzia Formativa della Provincia di Varese".

La proposta del Presidente viene accolta all'unanimità.

Punto 9: aggiornamento situazione personale:

Il Presidente illustra la situazione alla base del contenzioso aperto dalla dipendente [REDACTED]

(...OMISSIS...)

Il Consiglio di Amministrazione

- Premesso che in attuazione dell'art. 30 (disposizioni transitorie) comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art.1, comma 1, lett. I della L.R. 30 dicembre 2008, n. 37, il Consiglio Provinciale della Provincia di Varese ha costituito l'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" a far data dal 31/12/2009, adottando tutti gli atti necessari;
- Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale P.V. 15 del 18/04/2017;
- Visto il Contratto di Servizio approvato dal Consiglio Provinciale in data 18/04/2017, P.V. n. 16;
- Vista la deliberazione n. 19 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Approvazione del piano-programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 e dei relativi allegati" approvata con P.V. n. 17 del Consiglio Provinciale in data 18/04/2017;
- Vista la delibera n. 20 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Assegnazione delle risorse economiche al Direttore Generale per l'anno 2017";
- Vista la deliberazione n. 17 del 18 Aprile 2017 del Consiglio Provinciale avente ad oggetto "Approvazione del piano programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 dell'Azienda Speciale Agenzia Formativa della Provincia di Varese -;

(...OMISSIS...)

DELIBERA

(...OMISSIS...)

Successivamente il Presidente del Consiglio propone di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 10, comma 3, dello Statuto "Agenzia Formativa della Provincia di Varese".

La proposta del Presidente viene accolta all'unanimità.

Punto 10: approvazione del Regolamento di disciplina:

Il Direttore illustra l'articolazione del regolamento soffermandosi sulla composizione del Consiglio di garanzia e sull'organo di disciplina.

Il Consiglio di Amministrazione

- Premesso che in attuazione dell'art. 30 (disposizioni transitorie) comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art.1, comma 1, lett. I della L.R. 30 dicembre 2008, n. 37, il Consiglio

Provinciale della Provincia di Varese ha costituito l'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" a far data dal 31/12/2009, adottando tutti gli atti necessari;

- Visto l'art. 10 dello Statuto dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale P.V. 15 del 18/04/2017;
- Visto il Contratto di Servizio approvato dal Consiglio Provinciale in data 18/04/2017, P.V. n. 16;
- Visto il D.P.R. n. 235 del 21 novembre 2007 - Regolamento recante modifiche ed integrazioni al D.P.R. 24 giugno 1998, n. 249, concernente lo Statuto delle studentesse e degli studenti della scuola secondaria;
- Tenuto conto che l'Agenzia Formativa della Provincia di Varese, in collaborazione con le famiglie, si impegna a promuovere tra gli studenti, durante lo svolgimento dell'attività didattica, una coscienza civile e morale che li prepari ad assolvere ai doveri sociali su un piano di effettiva libertà nello sviluppo delle proprie capacità professionali e personali, al fine di favorire, al termine degli studi, un proficuo inserimento nel mondo del lavoro e nella società, mantenendo la capacità di apprendere lungo tutto l'arco della vita;
- Vista la proposta di Regolamento di Disciplina degli studenti, agli atti, redatto dai Responsabili di Sede e condiviso con il Direttore,
- Considerato che, con l'inserimento del Regolamento di Disciplina degli studenti nel quadro dei documenti che regolano la vita degli studenti all'interno delle sedi dell'Agenzia Formativa, è stato necessario rendere coerente l'intero impianto;
- Tenuto conto, altresì, che l'attuale Regolamento degli Studenti era stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione nell'anno 2008 e da allora nessuna modifica era stata apportata, risultando di fatto obsoleto;
- Visto, pertanto, la versione n. 2 del Regolamento degli Studenti, agli atti, proposto dai Responsabili di Sede e condiviso con il Direttore,
- Esaminati e valutati i documenti sopra citati;

Con voti unanimi

DELIBERA

1. di approvare il Regolamento di Disciplina degli studenti, agli atti, redatto dai Responsabili di Sede e condiviso con il Direttore,
2. di approvare la versione n. 2 del Regolamento degli Studenti, agli atti, proposto dai Responsabili di Sede e condiviso con il Direttore.

Successivamente il Presidente del Consiglio propone di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 10, comma 3, dello Statuto "Agenzia Formativa della Provincia di Varese".

La proposta del Presidente viene accolta all'unanimità

Punto 11: varie ed eventuali;

Il Presidente illustra l'attuale posizione della causa legale in corso che vede l'Agenzia Formativa (...OMISSIS...)

Il Consiglio di Amministrazione

- Premesso che in attuazione dell'art. 30 (disposizioni transitorie) comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art.1, comma 1, lett. I della L.R. 30 dicembre 2008, n. 37, il Consiglio Provinciale della Provincia di Varese ha costituito l'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" a far data dal 31/12/2009, adottando tutti gli atti necessari;
- Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale P.V. 15 del 18/04/2017;

- Visto il Contratto di Servizio approvato dal Consiglio Provinciale in data 18/04/2017, P.V. n. 16;
- Vista la deliberazione n. 19 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Approvazione del piano-programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 e dei relativi allegati" approvata con P.V. n. 17 del Consiglio Provinciale in data 18/04/2017;
- Vista la delibera n. 20 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Assegnazione delle risorse economiche al Direttore Generale per l'anno 2017";
- Vista la deliberazione n. 17 del 18 Aprile 2017 del Consiglio Provinciale avente ad oggetto "Approvazione del piano programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 dell'Azienda Speciale Agenzia Formativa della Provincia di Varese -;

(...OMISSIS...)

Con voti unanimi

(...OMISSIS...)

DELIBERA

Successivamente il Presidente del Consiglio propone di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 10, comma 3, dello Statuto "Agenzia Formativa della Provincia di Varese".

La proposta del Presidente viene accolta all'unanimità

Punto 11: varie ed eventuali;

Il Presidente introduce quindi un ulteriore tema chiedendo al Direttore di valutare la possibilità di introdurre nel percorso didattico degli allievi anche dei momenti di formazione civica.

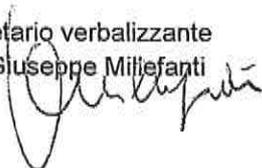
Anche gli altri componenti del Consiglio di Amministrazione concordano con il Presidente e ampliano i temi di riferimento includendo la cultura dell'integrazione, la cittadinanza attiva, la legalità, l'etica, la lotta alla mafia, la lotta alla corruzione, ritenendo che sarebbe utile proporre anche dei momenti di incontro sui temi specifici.

Il Direttore chiarisce che tali attività, di sicuro interesse, potrebbero essere introdotte nel percorso formativo ma devono essere programmate con il necessario anticipo al fine di garantirne la migliore integrazione nelle attività didattiche.

Il Presidente alle ore 18.50 dichiara chiusa la seduta del Consiglio di Amministrazione.

Letto, approvato e sottoscritto in data 10/10/2017

Il segretario verbalizzante
Dott. Giuseppe Miliefanti



Il Presidente del CdA
Dott.ssa Marina Rossignoli



Allegati:

A: Relazione del Direttore al Consiglio di Amministrazione Avvio anno formativo 2017/2018

B: Relazione sulla stabilizzazione del personale ausiliario

**AGENZIA FORMATIVA
della PROVINCIA di VARESE**

C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

Ai 6 quarti anni "ordinamentali" si aggiungeranno due classi, una a Varese ed una a Luino, con apposito finanziamento regionale, relative all'apprendistato art. 43 per l'ottenimento del diploma professionale, nell'ambito del "sistema duale".

Con Decreto 9095 del 24 luglio 2017 Regione Lombardia ha determinato e assegnato il budget per l'a.f. 2017/18 per la realizzazione dei percorsi di qualifica triennale di istruzione e formazione professionale, dei percorsi personalizzati per allievi disabili; dei percorsi di quarto anno e per il potenziamento dell'alternanza scuola-lavoro nell'offerta dei percorsi di istruzione e formazione professionale (tefp).

Prendendo in esame i budget relativi ai corsi triennali ed i quarti anni, e tenendo conto della previsione della dote aggiuntiva inerente gli allievi disabili attualmente iscritti a detti corsi, confrontando il totale delle entrate previste con la stima dei costi, emerge il seguente quadro comparativo:

Corsi triennali e quarti anni	Budget 2017-2018 decreto 9095 del 27/7/2017	Quota sostegno disabili	Totale valore doti	Stima costo	Differenze
1° anno	1.642.200	102.000	1.744.200	1.777.001	- 32.801
2° anno	1.594.600	114.000	1.708.600	1.692.372	16.228
3° anno	1.474.495	90.000	1.564.495	1.753.924	- 189.429
4° anno	354.000		354.000	360.000	- 6.000
totale	5.065.295	306.000	5.371.295	5.583.297	- 212.002

Per la stima dei costi indicati nella tabella precedente relativa alle 74 classi "ordinamentali" di Istruzione e Formazione Professionale è stato quantificato l'intero ammontare del personale docente dipendente di ruolo della Provincia, il costo dei 25 docenti in corso di assunzione a tempo indeterminato da parte di Agenzia, nonché i docenti per i quali è prevista l'assunzione a tempo determinato o un incarico di collaborazione professionale; è stato inoltre quantificato il 95% del costo di tutto il personale amministrativo e ausiliario, sia provinciale che di Agenzia, ed il 95% dei rimanenti costi di gestione di Agenzia (utenze, manutenzione, consulenze, materiale didattico, ecc.).

E' interessante confrontare le differenze previste tra la previsione delle entrate e la previsione dei costi, sopra indicate, significativamente diverse tra le quattro annualità, comparando per ciascun

Allegato A - deliberazione
Consiglio di Amministrazione
n. 3 del 07/09/2017

**AGENZIA FORMATIVA
della PROVINCIA di VARESE**

C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

Varese, 7 settembre 2017

**RELAZIONE DEL DIRETTORE AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:
AVVIO ANNO FORMATIVO 2017/2018**

Il giorno 12 settembre 2017 prendono avvio le attività formative dei corsi di Istruzione e Formazione Professionale. Alla data del 31 agosto 2017 gli iscritti ai corsi triennali e quarti anni di qualifica (considerando a parte le attività del CPPI) sono i seguenti:

	Qualifica	Profili	1° anno	2° anno	3° anno	4° anno	Totale
GALLARATE	operatore ai servizi di premazione e accoppiatura	strutture ricettive	20	23	22	17	82
	operatore delle lavorazioni artigianali	metalli (oro)	17	16	17	13	63
	operatore meccanico	Totale Sede di Gallarate	10	13	10	10	33
			47	52	49	30	178
LUINO	operatore agricolo	coltivazioni arboree, erbacee e ortofrutticole	15	8	13		36
	operatore del benessere	accoppiatura	17	13	10		40
	operatore del benessere	estetica	17	11	12		40
	operatore della ristorazione	preparazione pasti	17	16	13		46
	operatore della ristorazione	servizi di sala e bar	13	14	9		36
	operatore del legno		12	10	3		25
	operatore elettrico		13	5	8		26
	operatore meccanico		10	5	9		24
		Totale Sede di Luino	114	82	71	0	273
			10	11	18		39
TRADATE	operatore ai servizi di vernicia		22	16	19		57
	operatore meccanico	Tecnico dei servizi di animazione turistico-sportiva e del tempo libero	14	10	20		44
		Totale Sede di Tradate	46	37	57		140
			25	20	21	13	79
VARESE	operatore agricolo	coltivazioni arboree, erbacee e ortofrutticole	28	31	39	20	118
	operatore del benessere	accoppiatura	28	27	37	23	115
	operatore del benessere	estetica	53	42	44	21	160
	operatore della ristorazione	preparazione pasti	32	27	15	4	78
	operatore della ristorazione	servizi di sala e bar	53	53	56	31	193
	operatore della ristorazione	servizi di sala e bar	219	200	212	112	743
		Totale Sede di Varese	426	371	395	142	1334
		Totale					

Le classi complessivamente previste sono 74, così articolate:

- 1° anno - 22 classi
- 2° anno - 22 classi
- 3° anno - 24 classi
- 4° anno - 6 classi

anno di corso il numero delle classi e degli iscritti, con il numero degli allievi, con dotte e senza dotte:

corsi leFP	classi	iscritti	allievi con dotte	allievi senza dotte
1° anno	22	426	372	54
2° anno	22	371	361	10
3° anno	24	395	337	58
4° anno	6	120	85	35
totale	74	1312	1155	157

Come evidenziato in tabella, al momento attuale si prevedono 157 allievi senza dotte. Di questi, 54 saranno presenti nei primi anni: come noto, la modalità di assegnazione delle dotte da parte regionale rende "necessaria" la presenza di allievi in sovrannumero rispetto alle dotte, in assenza dei quali nella successiva annualità si potrebbe verificare una significativa diminuzione del budget qualora vi fosse una diminuzione del numero di allievi a causa di ritiri o "boccature".

Nelle seconde annualità, nelle quali il numero delle dotte copre pressoché per intero tutti gli allievi, si riscontra una completa copertura dei costi.

Nella terza annualità, in cui sono presenti 58 allievi senza dotte ed un maggior numero di classi rispetto alle precedenti (24 terze anziché 22 prime e seconde) vi è una maggiore differenza negativa.

Infine, per le classi quarte, che presentano di norma un significativo tasso di dispersione (spesso a causa di ritiri dovuti ad inserimenti lavorativi), è opportuno prevedere la possibilità di accogliere un numero di allievi senza dotte, al fine di consentire una piena "valorizzazione" del budget assegnato.

Per i percorsi personalizzati per allievi disabili (PPD), erogati dal CFPIL è attribuito un budget di 40 dotte, pari a euro 300.000. Gli allievi attualmente iscritti nelle 4 annualità sono 42.

Inoltre all'Agenzia è stato assegnato, con il citato Decreto 9095, un budget di € 124.897 finalizzato al potenziamento dell'alternanza scuola - lavoro ed al contrasto della dispersione scolastica.

In merito al fabbisogno di personale docente, codocente e tutor, tenendo conto dell'avvio dei 25 docenti a tempo indeterminato, assunti dal corrente mese di settembre, la stima in ore per le 74 classi ordinarie è di circa 83.000 ore: 15.000 ore saranno realizzate dai 21 docenti di ruolo dipendenti della Provincia, 20.000 dai 25 docenti di ruolo di Agenzia, mentre le rimanenti 48.000 dovranno essere acquisite mediante assunzioni a tempo determinato o a collaborazione professionale.



Prot. N. 680812.4

07/09/2017

RELAZIONE SULLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE AUSILIARIO

Premessa

Nell'ambito del quadro di acquisizione di risorse umane da parte dell'Agenzia Formativa delineato dal Programma Triennale del fabbisogno di Personale approvato con delibera n. 30 del 30/05/2017 viene formulata la seguente informativa tesa ad affrontare la specifica tematica del personale ausiliario che si propone di stabilizzare mediante procedure volte ad evitare i possibili contenziosi e le conseguenti spese legali, adempiendo altresì agli obblighi previsti dalla L. 68/99 e garantendo le attività rese dal suddetto personale che ha svolto e sta svolgendo la propria attività lavorativa con la necessaria professionalità e competenza.

Quadro normativo di riferimento

Gli attuali obblighi in materia di personale devono prioritariamente tenere conto:

- Della normativa nazionale di cui al D.Lgs. 81/2015 che nell'aggiornare la precedente disciplina in materia di lavoro, prescrive i noti limiti all'utilizzo delle forme contrattuali del tempo determinato, individuando in un massimo di 36 mesi la durata del rapporto, salvo la stipula di un contratto sottoscritto presso la Direzione Territoriale per un ulteriore e conclusivo anno.

Tale limite risulta ormai superato da tutto il personale preso in esame e meglio elencato nel seguito.

- Dell'art. 18, comma 2-bis, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito dalla legge 6 agosto 2008 n. 133, introdotto dall'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2013 n. 147 (legge di stabilità per il 2014) e successivamente modificato dall'art. 4, comma 12-bis, del decreto legge 24 aprile 2014 n. 66, convertito dalla legge 23 giugno 2014 n. 89.

Il testo attualmente in vigore stabilisce che "le aziende speciali, le istituzioni e le società a partecipazione pubblica locale o di controllo si attingono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine, l'ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio del contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali, le istituzioni, e le società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso di contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello fermo restando il contratto nazionale in vigore al 1 gennaio 2014. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono esclusi dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati. Per le aziende speciali cosiddette multiservizi le disposizioni di cui periodo precedente si applicano qualora l'incidenza del fatturato dei servizi esclusi risulti superiore al 50 per cento del totale del valore della produzione".

Dell'ulteriore riferimento di carattere giurisprudenziale rintracciabile nella sentenza della Corte dei Conti in sezione regionale di controllo per la Lombardia la quale, a seguito della

C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

richiesta formulata dal Presidente della Provincia di Bergamo sulla possibilità di stabilizzare il personale assunto a tempo determinato da un'Azienda Speciale, si è espressa emettendo il parere 208/2015.

L'esame del merito della questione ha richiesto di verificare, alla luce dei divieti e degli obblighi imposti dalle leggi di coordinamento della finanza pubblica agli enti locali in materia di spese di personale, se ed a quali condizioni fosse possibile procedere all'assunzione a tempo indeterminato di dipendenti che prestano servizio con un rapporto di lavoro temporaneo presso un'Azienda speciale facente capo ad una amministrazione provinciale.

In tale atto viene precisato che la disciplina sulla stabilizzazione è dettata essenzialmente dal sopra richiamato art. 18, comma 2-bis, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112. Rispetto alla formulazione originaria, introdotta dalla legge di stabilità per il 2014, la disposizione richiamata non prevede che i divieti e le limitazioni delle assunzioni di personale a carico delle amministrazioni controllanti si applichino direttamente ad aziende speciali, istituzioni e società a partecipazione pubblica locale, sancendo a carico di queste ultime un obbligo di riduzione dei costi del personale da perseguire attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni.

Da quanto disposto in materia di assunzioni obbligatorie dalla L. 68/99 art. 3, che impone l'obbligo di assunzione risorse umane iscritte categorie protette commisurato proporzionato al numero di dipendenti e che per l'Agenzia Formativa sia attestata a n. 4 risorse umane e art. 7 che prevede espressamente la specifica procedura:

"Ai fini dell'adempimento dell'obbligo previsto dall'articolo 3, i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici assumono i lavoratori mediante richiesta nominativa di avviamento agli uffici competenti o mediante la stipula delle convenzioni di cui all'articolo 11. La richiesta nominativa può essere preceduta dalla richiesta agli uffici competenti di effettuare la preselezione delle persone con disabilità iscritte nell'elenco di cui all'articolo 8 che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, sulla base delle qualifiche e secondo le modalità concordate dagli uffici con il datore di lavoro."

Personale coinvolto

Il personale interessato dal procedimento di stabilizzazione consiste in numero 5 unità che hanno prestato nel tempo la propria attività presso l'Agenzia Formativa anche con forme contrattuali diverse (contratti di somministrazione lavoro, contratti a tempo determinato).

La situazione occupazionale di tale personale comprende:

- numero 2 unità di personale si riscontra la possibilità di operare un'assunzione mediante dispositivo di legge dedicato come previsto dalla L. 68/99 con richiesta di nulla osta nominativo;
- numero 1 unità di personale ha concluso nel corrente mese di settembre il quarto anno di lavoro a Tempo Determinato mediante sottoscrizione in DTL ed ha avanzato formale nota nella quale viene esercitato il diritto di precedenza ai sensi del D.Lgs. 81/2015;
- numero 2 unità di personale si trovano nelle medesime condizioni per le quali è stato attivato il percorso di stabilizzazione a febbraio 2017;

La specifica delle singole posizioni è riportata nella tabella riportata nel seguito.

AGENZIA FORMATIVA
della PROVINCIA di VARESE



C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

(...OMISSIS...)



AGENZIA FORMATIVA della PROVINCIA di VARESE

C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di IRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

Conclusioni

Il personale coinvolto dal processo di stabilizzazione ha prestato sino ad ora la propria attività lavorativa presso l'Agenzia Formativa, svolgendo mansioni di ausiliario/bidello, essenziali al buon andamento delle attività e al presidio delle strutture nelle diverse sedi distribuite sul territorio, anche in funzione della copertura delle diverse fasce orarie (diurna e serale) in cui si svolgono le attività formative.

Alla luce di quanto sopra descritto risulta inopportuno/non possibile proseguire con ulteriori incarichi a Tempo Determinato o con diverse forme contrattuali a termine.

Rispetto al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale già approvato si ritiene sussistano le condizioni per poter anticipare parte delle assunzioni previste per l'anno 2018 per le categorie A

posizione economica 1, nell'anno corrente.

In continuità con l'attività di stabilizzazione avviata in precedenza si evidenziano i vantaggi conseguibili attraverso la trasformazione del rapporto di lavoro con contratti a tempo indeterminato:

1. garantire i servizi resi dal personale ausiliario presso le diverse sedi in continuità e sinergia con le attività didattiche;
2. operare un risparmio economico legato alle agevolazioni fiscali;
3. evitare l'apertura di eventuali contenziosi al superamento dei limiti imposti dalla vigente normativa in materia di rinnovi contrattuali e le relative spese legali;
4. espletare le attività connesse al reclutamento di tale personale con maggior efficienza ed efficacia, vista la minore mole di attività connesse alla semplice trasformazione;
5. rispondere agli obblighi di legge, con le modalità previste dalla normativa di riferimento, in materia di assunzioni obbligatorie.