



prot. n 4933 del 22/06/2017

AVVISO

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 19 POSIZIONI CAT. D1 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI DOCENTI/FORMATORI

IL DIRETTORE RENDE NOTO

che l'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" intende procedere alla selezione per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato (full time – part time), sulla base del Programma Triennale di fabbisogno del personale, di docenti- formatori per la realizzazione delle attività didattiche e formative erogate presso le proprie Sedi Operative, in particolare nell'ambito nei percorsi di DDIF.

Le discipline teoriche, oggetto del presente avviso, sono le seguenti:

DISCIPLINA TEORICA	POSIZIONI	TOTALE POSIZIONI PER DISCIPLINA TEORICA
MATEMATICA	1 FULL TIME	1
ITALIANO, STORIA E GEOGRAFIA	3 FULL TIME - 1 PART TIME 18 ORE	4
INGLESE	1 FULL TIME - 1 PART TIME 30 ORE	2
SCIENZE	1 PART TIME 30 ORE	1
SOSTEGNO	4 FULL TIME - 1 PART TIME 30 ORE	5
TUTOR FORMATIVO	3 FULL TIME - 2 PART TIME 30 ORE	5
EDUCATORE PROFESSIONALE (CFPIL)	1 PART TIME 30 ORE	1

(vedere Tabella delle discipline teoriche allegata al presente avviso).

A) REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati devono possedere tutti i requisiti richiesti, sia alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di ammissione, sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio:

- a) essere cittadino italiano (o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174);
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non trovarsi in alcuna situazione di esclusione dall'elettorato attivo e/o passivo;
- d) non aver riportato condanne penali e non avere nei propri confronti alcun procedimento penale pendente (artt. 25,28 DPR n. 313/2002);



C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

- e) non aver subito sentenze di condanna (salvo successiva assoluzione) per reati dai quali possa derivare la responsabilità amministrativa ex D.lgs. 231/2001, né di avere procedimenti penali in corso per reati dello stesso tipo;
- f) non trovarsi in alcuna situazione che precluda la capacità di sottoscrivere contratti con la pubblica amministrazione;
- g) non essere mai stato/a destituito/a o dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego, ovvero essere stato licenziato per persistente insufficiente rendimento o essere decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) essere in possesso di idoneità fisica per lo svolgimento delle mansioni richieste;
- i) essere in possesso del/i requisito/i dichiarati, sotto la propria responsabilità, nella presente domanda;
- j) possedere i requisiti minimi specificati nella "Tabella delle discipline e delle funzioni/figure professionali" relativi alla disciplina prescelta.

Inoltre, trattandosi di assunzione in categoria D1, i candidati dovranno essere in possesso del diploma di laurea.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande.

Non saranno prese in considerazione le domande, i documenti ed i titoli pervenuti successivamente alla data di scadenza del presente bando.

B) DOMANDA DI AMMISSIONE

Il conferimento dei dati da parte dell'interessato, nella forma dell'autodichiarazione sostitutiva ex artt. 46 e 47 DPR 445/2000, dovrà avvenire esclusivamente con la compilazione on line del format presente all'indirizzo www.agenziaformativa.va.it - area "Amministrazione trasparente", menù Bandi di Concorso, Selezione del Personale.

Alla domanda di partecipazione (contenuta nel form on line) dovrà essere allegato il Curriculum vitae in formato Europass (estensione .pdf) redatto in carta semplice (scritto con supporto informatico) e debitamente sottoscritto, con firma autografa (non è necessario firma autenticata) dal candidato, specificando:

- Tipologia e durata del servizio prestato presso enti pubblici e privati;
- Tipologia e durata di corsi di studio particolari, corsi di formazione e/o specializzazione o perfezionamento;
- Tipologia e durata di attività professionali svolte, che abbiano attinenza con il profilo professionale oggetto della presente valutazione/selezione.



Costituiscono motivo di esclusione dalla valutazione/selezione:

1. Mancata sottoscrizione del Curriculum vitae in formato Europass;
2. Mancata copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità e del codice fiscale.

Il bando sarà on line **dalle ore 09:00 di venerdì 23 Giugno 2017.**

Saranno prese in considerazione **esclusivamente le domande presentate on line, entro e non oltre le ore 12:00 di lunedì 10 Luglio 2017.**

La valutazione dei candidati avverrà per titoli e colloquio.

C) CRITERI DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DELL' ELENCO DEGLI AMMESSI

Dopo aver verificato la regolarità formale della domanda, viene formulato il giudizio di ammissione da parte della Commissione di valutazione.

Gli elenchi degli ammessi verranno pubblicati a partire dal giorno 12 Luglio 2017 sul sito web dell'Agenzia Formativa al seguente indirizzo: www.agenziaformativa.va.it nella sezione "Selezione del Personale".

In relazione al numero delle domande pervenute, la Commissione di valutazione può effettuare una preselezione basata sul punteggio relativo ai titoli, ammettendo alla fase successiva, un numero di candidati non inferiore al quintuplo del numero di posizioni previste per ciascuna disciplina teorica.

Le domande ammesse alla selezione verranno trasmesse all'apposita Commissione di selezione per la valutazione dei titoli di servizio e per l'espletamento del colloquio.

Contestualmente alla pubblicazione degli elenchi verranno definite le date dei colloqui.

I candidati ammessi dovranno presentarsi nella sede e nei giorni indicati per l'effettuazione della selezione muniti, pena l'esclusione dalla selezione, di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati per la selezione verrà ritenuta come rinuncia a partecipare.

D) PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione e di valutazione è documentato attraverso la compilazione del Modulo RG 01 MOD 03 A "Valutazione schede e curricula" predisposto e sottoscritto dal Presidente della Commissione.

Il curriculum professionale verrà valutato con particolare riferimento all'attività di docenza svolta negli ultimi 12 anni (a partire dall'anno formativo/scolastico 2005/2006 fino all'anno formativo/scolastico 2016/2017) in enti di formazione professionale e nel sistema educativo scolastico, sulla base dei seguenti criteri:



C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

- 0,40 punti per ciascun mese di attività lavorativa coerente con la posizione prescelta, per i candidati che abbiano prestato servizio presso le sedi dell'Agenzia Formativa della Provincia di Varese, con un impegno superiore alle 18 ore settimanali;
- 0,20 punti per ciascun mese di attività lavorativa coerente con la posizione prescelta, per i candidati che abbiano prestato servizio presso le sedi dell'Agenzia Formativa della Provincia di Varese, con un impegno tra le 9 e le 18 ore settimanali;
- 0,20 punti per ciascun mese di attività lavorativa coerente con la posizione prescelta, per i candidati che abbiano prestato servizio presso altre realtà formative e/o scolastiche, con un impegno superiore alle 18 ore settimanali;
- 0,10 punti per ciascun mese di attività lavorativa coerente con la posizione prescelta, per i candidati che abbiano prestato servizio presso altre realtà formative e/o scolastiche, con un impegno tra le 9 e le 18 ore settimanali.

E) PROVE SELETTIVE

La prova orale verterà sull'accertamento delle competenze professionali e dei livelli motivazionali.

I temi saranno attinenti le attività di gestione e conduzione dei corsi di Istruzione e Formazione Professionale, con riferimento a:

- standard formativi minimi di detti percorsi,
- presentazione e discussione di situazione problematiche legate ai corsi,
- costruzione di unità formative,
- valutazione degli apprendimenti,
- inclusione di allievi con particolare difficoltà,
- relazione con le famiglie,
- alternanza scuola lavoro,
- sistema duale,
- principali norme inerenti il sistema di Istruzione e Formazione Professionale,
- norme e Regolamenti dell'Agenzia Formativa.

Il Punteggio attribuito sarà il seguente

- > **Prova orale: sono attribuiti fino ad un massimo di 40 punti**
- > **Titoli: sono attribuiti fino ad un massimo di 40 punti**



La selezione s'intende superata se il candidato consegue alla prova orale una valutazione non inferiore a 24 punti ed una valutazione complessiva non inferiore a 42/80.

F) ESITO DELLA SELEZIONE

Nelle definizioni delle graduatorie, si terrà conto, a parità di punteggio, di quanto previsto dall'art. 24 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81:

1. *"Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, il lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato presso la stessa azienda, ha prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine."
.....Omississ.....*

4. *"Il diritto di precedenza deve essere espressamente richiamato nell'atto scritto di cui all'articolo 19, comma 4, e può essere esercitato a condizione che il lavoratore manifesti per iscritto la propria volontà in tal senso al datore di lavoro entro sei mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro nei casi di cui ai commi 1 e 2, ed entro tre mesi nel caso di cui al comma 3. Il diritto di precedenza si estingue una volta trascorso un anno dalla data di cessazione del rapporto."*

In caso di parità di punteggio, con più candidati aventi diritto di precedenza, si terrà conto dell'anzianità di servizio. Nel caso si presentassero ancora situazioni di parità, saranno applicate le preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/1994 e smi. In relazione all'età si tiene conto delle disposizioni previste dall'art. 2, punto 9, della legge 191/1998.

L'attribuzione del full time o part time, avverrà tenendo conto della graduatoria, con l'assegnazione del full time ai candidati classificati nelle prime posizioni delle graduatorie stesse.

Le graduatorie saranno valide fino al termine dell'anno formativo 2017/2018. L'Agenzia Formativa potrà in ogni momento prolungarne la durata ovvero revocarle anticipatamente.

Le graduatorie definitive saranno pubblicate sulla pagina web del sito dell'Agenzia www.agenziaformativa.va.it - area "Amministrazione trasparente", menu Bandi di Concorso, Selezione del Personale.

h

G) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico dei profili professionali messi a bando è quello previsto dal vigente CCNL del comparto Regioni e EE.LL al lordo delle ritenute di legge.



Al trattamento si aggiungono l'assegno per il nucleo familiare nella misura stabilita dalla legge, se spettante.

Il trattamento retributivo sarà soggetto alla normativa previdenziale e assistenziale vigente.

H) NORME FINALI

L'Agenzia Formativa si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di ammissione e nel curriculum vitae. La mancata esibizione di quanto richiesto, comporterà l'esclusione dalla graduatoria e sarà considerata giusta causa per il licenziamento. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La cancellazione dalle graduatorie sarà effettuata su istanza da parte dell'interessato debitamente sottoscritta, oppure d'ufficio, in qualsiasi momento, nei seguenti casi:

- a) accertata grave inadempienza nell'espletamento di un incarico conferito;
- b) violazione del Codice Etico adottato dall'Agenzia;
- c) violazione delle disposizioni previste nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione.

Il/La candidato/a cui venga proposta l'assunzione a tempo indeterminato, all'atto di sottoscrizione del contratto dovrà produrre all'Agenzia Formativa, oltre a quanto già previsto nel presente avviso, il proprio curriculum vitae, anche privato dei dati sensibili e in formato europeo, debitamente sottoscritto ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445 e contenente le seguenti autorizzazioni sottoscritte:

"Il sottoscritto, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46-47 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000 e successive modifiche e/o integrazioni e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiara che i dati sopra esposti sono esatti e corrispondenti al vero."

"Autorizza, inoltre, l'Agenzia Formativa di Varese al trattamento di tali dati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 Codice in materia di protezione dei dati personali".

Si informa, ai sensi dell'art. 13 "informativa" del d.lgs. n. 196/2003 che:

- i dati personali dei soggetti richiedenti sono trattati per le finalità connesse alla formazione delle graduatorie. Tali dati saranno trattati anche con l'ausilio di strumenti informatici;
- il trattamento sarà effettuato dal personale dell'Agenzia Formativa;
- i dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza dei responsabili o incaricati o di dipendenti coinvolti a vario titolo nell'incarico da affidare o affidato;



C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

- il conferimento dei dati è obbligatorio per l'inserimento nelle graduatorie e l'eventuale affidamento dell'incarico. Il rifiuto di rispondere comporta il mancato inserimento nell'elenco e il non affidamento dell'incarico;
- all'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. n. 196/2003 "Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti";
- il responsabile per il trattamento dei dati è l'Agenzia Formativa.

L'Agenzia Formativa pubblicherà nel proprio sito internet www.agenziaformativa.va.it "Amministrazione Trasparente", i dati previsti in ottemperanza al dettato normativo del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

L'Agenzia si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso anche prima dello svolgimento della selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta. L'approvazione delle graduatorie non obbliga in alcun modo l'Agenzia Formativa della Provincia di Varese all'assunzione, né costituisce diritto per ciascuno degli idonei all'assunzione. La selezione avverrà nel rispetto della Legge n. 125/1991 in materia di pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per eventuali proposte di assunzione, i candidati verranno contattati dall'Agenzia Formativa mediante raccomandata inviata all'indirizzo indicato nel format compilato on line. La mancata risposta nei tempi definiti, verrà considerata come manifestazione di mancato interesse all'assunzione.

Informazioni per il presente bando, possono essere richieste chiamando dalle 9:30 alle 12:00 al numero 0332 262502 (Elsa Filippone - int. 225 / Laura Castellotti - int. 232).

Varese, 22 Giugno 2017


Il Direttore
Dott. Giuseppe Millefanti