



Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

Prot. n. 4194

n. 30

Oggetto: programma triennale di fabbisogno del personale

L'anno duemiladiciassette addì 30 maggio alle ore 14:30 presso la sede legale in Varese Via Monte Generoso n. 71/a, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese".

Sono presenti i Sigg.ri:

Marina Rossignoli	Presidente
Pietro Cetrangolo	Consigliere
Massimo Folador	Consigliere

Sono presenti il Dott. Giuseppe Millefanti, Direttore, che ai sensi dell'art.6 dello Statuto svolge la funzione di Segretario ed il dott. Alberto Domanico, Revisore Unico dei Conti.

Il Presidente, constatate le presenze di cui sopra, dichiara validamente costituita la riunione del Consiglio di Amministrazione.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Premesso che in attuazione dell'art. 30 (disposizioni transitorie) comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art.1, comma 1, lett. I della L.R. 30 dicembre 2008, n. 37, il Consiglio Provinciale della Provincia di Varese ha costituito l'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" a far data dal 31/12/2009, adottando tutti gli atti necessari;
- Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale P.V. 15 del 18/04/2017;
- Visto il Contratto di Servizio approvato dal Consiglio Provinciale in data 18/04/2017, P.V. n. 16;
- Vista la deliberazione n. 19 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Approvazione del piano-programma per l'esercizio 2017, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2017/2019 e dei relativi allegati" approvata con P.V. n. 17 del Consiglio Provinciale in data 18/04/2017;



C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

- Vista la delibera n. 20 del 10 marzo 2017 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Assegnazione delle risorse economiche al Direttore Generale per l'anno 2017".
- Visto il piano Programma per l'esercizio 2017 e il bilancio di previsione pluriennale 2017/2019 da cui si evince che:
 - risulta necessario mettere a punto un progetto di rilancio dell'Agenzia che, a fronte di un presidio della sua natura pubblica, possa consentirle un approccio imprenditivo e innovativo nella esplorazione di nuove opportunità di intervento, ascoltando i bisogni del territorio, coinvolgendo gli enti locali, le parti sociali ed altri stakeholders;
 - in tale direzione si è provveduto a ricercare un qualificato supporto esterno, con adeguate competenze professionali, utili a sostenere l'organizzazione in questo percorso di riassetto organizzativo e regolamentare: dopo aver interpellato le due Università locali che possiedono le competenze necessarie e sono radicate in un quadro di conoscenza del territorio e dei suoi bisogni, si è definito che il progetto presentato da LIUC risulta il più coerente completo rispetto alle esigenze dell'Agenzia;
 - nel mese di dicembre 2016 ha pertanto preso avvio il percorso che, partendo da una analisi della situazione attualmente esistente e da un confronto con le tendenze evolutive del settore della formazione professionale, ha preso in esame, in una logica di priorità, i diversi elementi di criticità e le aree di miglioramento della organizzazione, per giungere alla reimpostazione dell'assetto organizzativo;
 - nel Piano Programma 2017 è stato approvato il primo step del processo riorganizzativo, inerente la struttura della direzione generale e dei processi amministrativi ad essa collegati, rinviando ad una fase successiva, da concludersi entro il mese di maggio 2017, una accurata analisi del quadro complessivo dei collaboratori delle 5 sedi operative, che consenta di prevedere un piano di acquisizione di nuove risorse in un orizzonte temporale triennale, compatibile con le risorse del Bilancio triennale 2017-2019, approvato con la medesima delibera;
- vista la proposta di "Programma triennale dei fabbisogni di personale 2017/19" illustrata dal Direttore al Consiglio di Amministrazione e allegata alla presente;
- tenuto conto dell'accurata analisi del fabbisogno di personale per il prossimo triennio, elaborata dalla direzione dell'Agenzia con la consulenza di LIUC (di cui ai report già illustrati in precedenti riunioni del Consiglio di Amministrazione) e condivisa con i Responsabili di sede, che ha preso in esame:
 - Le norme per l'accreditamento degli Enti di Formazione che operano in Sezione A dell'Albo Regionale, con riferimento all'erogazione di attività formative in Diritto Doveri di Istruzione e Formazione, nonché le indicazioni di Regione Lombardia in ordine alla programmazione didattica dei percorsi di qualifica triennali e quadriennali;



AGENZIA FORMATIVA della PROVINCIA di VARESE

C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

- o Una puntuale analisi dell'utilizzo di risorse umane nella erogazione delle attività formative in Agenzia Formativa nel corso dell'anno scolastico 2016/17;
 - o Le *best practices* a livello regionale, con particolare riferimento alle soluzioni organizzative adottate da altre aziende speciali lombarde,
- preso atto che la citata analisi ha consentito di elaborare la proposta di "Programma Triennale dei fabbisogni di personale 2017/2019", che prevede a regime, nel 2019, un organico di 136 unità di personale a tempo indeterminato, suddivisa per inquadramento e sedi operative, come nel seguito:

SERVIZI	Categorie di inquadramento					Provenienza		
	D	C	B	A	Totale	Assegn. Provincia	T.I. Agenzia	da assumere
Direzione Gen.	5	12	0	0	17	2	3	12
CFP Varese	29	9	0	6	44	16	3	25
CFP Luino	17	6	3	3	29	12	1	16
CFP Gallarate	10	1	1	2	14	7	1	6
CFP Tradate	9	3	0	2	14	7	0	7
CFPIL	15	2	1	0	18	14	0	4
Totali	85	33	5	13	136	58	8	70

- preso atto che il Piano prevede altresì l'acquisizione di altri collaboratori a tempo determinato o a prestazione professionale, in funzione delle specifiche esigenze connesse ai percorsi formativi ed ai servizi per il lavoro da erogare;
- dato atto che il Programma, prevedendo a regime un costo complessivo stimato in € 4.567.241,27, è coerente con le previsioni economiche-finanziarie del Bilancio di Previsione 2017/19, approvato con Delibera del CDA n. 19 del 10 Marzo 2017 e con Delibera del Consiglio Provinciale n. 17 del 18 aprile 2017;

Con voti unanimi

DELIBERA

1. di approvare il "Programma Triennale del fabbisogno di personale 2017/2019", allegato al presente atto;
2. di dare mandato al Direttore di procedere alla attuazione delle evidenze pubbliche e delle conseguenti procedure selettive relative alle assunzioni previste per l'anno 2017.



AGENZIA FORMATIVA della PROVINCIA di VARESE

C.F.P. di GALLARATE - C.F.P. di LUINO - C.F.P. di TRADATE - C.F.P. di VARESE - C.F.P.I.L. di VARESE

Successivamente il Presidente del Consiglio propone di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 10, comma 3, dello Statuto "Agenzia Formativa della Provincia di Varese".

La proposta del Presidente viene accolta all'unanimità.

Del che si è redatto il presente atto, che letto ed approvato, viene come appresso sottoscritto

IL DIRETTORE
DELL'AGENZIA FORMATIVA
DELLA PROVINCIA DI VARESE
Dott. Giuseppe Millefanti

IL PRESIDENTE
DELL'AGENZIA FORMATIVA
DELLA PROVINCIA DI VARESE
Dott.ssa Marina Rossignoli

PUBBLICAZIONE

Publicata all'albo Pretorio della Provincia di Varese per 15 gg consecutivi il

IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA PROVINCIA DI VARESE
Dott. Ciro Maddaluno

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal al
senza alcuna opposizione o richiesta

Varese,

IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA PROVINCIA DI VARESE
Dott. Ciro Maddaluno

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

immediatamente eseguibile 30 MAG. 2017

eseguibile dal

Varese, 30 MAG. 2017

IL DIRETTORE
DELL'AGENZIA FORMATIVA
DELLA PROVINCIA DI VARESE
Dott. Giuseppe Millefanti