



Prot. n. 683

Varese, lì 31/01/17

Decreto n. 21

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO GHISIO, FILIPPONE, LERCARA.**

### **IL DIRETTORE**

Dato atto che in applicazione dell'art. 30, comma 2 della L.R. 19/2007, così come modificato dall'art. 1, comma 1, lett. l) della L.R. 37/2008, il Consiglio Provinciale ha Istituito l'Azienda Speciale della Provincia di Varese a decorre dal 31 dicembre 2009 con la contestuale cessazione dell'Istituzione ed ha provveduto ad adottare i conseguenti atti necessari;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 16 marzo 2016 di approvazione del piano – programma per l'esercizio 2016, del bilancio di previsione, del bilancio pluriennale 2016/2018 e relativi allegati;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 16 marzo 2016 di "Assegnazione delle risorse economiche al Direttore Generale per l'anno 2016";

Vista la deliberazione n. 24 del 10 ottobre 2016 del Consiglio Provinciale avente ad oggetto "Bilancio di previsione 2016 - Bilancio pluriennale 2016/2018" dell'Azienda Speciale – Agenzia Formativa della Provincia di Varese - Approvazione;

Dato atto che l'approvazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2017/19 è stato prorogato al 15.2.2017 come da comunicazione agli atti (prot. n. 9494/1.11) del Presidente della Provincia;

Visto:

- lo Statuto, titolo V "Le risorse umane", art. 20, comma 3;
- il Contratto di Servizio attualmente vigente dispone che, in materia di personale, l'Azienda è tenuta a coordinare l'attività di assunzione/incarico professionale con il Settore Personale della Provincia in relazione a disposizioni normative che limitino la spesa di personale complessiva per l'Ente e le società e soggetti consolidati";
- Dato atto che lo Statuto e il Contratto di Servizio dell'Agenzia formativa sono in fase di rivisitazione per l'adeguamento delle proprie disposizioni al mutato quadro normativo e di contesto e che a breve saranno sottoposti all'approvazione del Consiglio Provinciale;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 63 del 20.12.2010 con la quale è stato approvato il "Regolamento di selezione, assunzione e gestione del personale", e successive modifiche;
- la disciplina legislativa che impone divieti e limiti alle assunzioni nelle amministrazioni, ed in particolare la legge di stabilità per il 2014 (L. 27.12.2013 n. 147) e successive modifiche;
- Preso atto che la normativa richiamata non prevede che i divieti e le limitazioni alle assunzioni del personale a carico delle amministrazioni si applichino direttamente alle Aziende Speciali, alle istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) ed alle farmacie, sancendo a carico di queste ultime un obbligo di riduzione dei costi del personale da perseguire attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni,



Preso atto che attualmente l'Agenzia Formativa versa in una situazione di estrema fragilità e precarietà, sia dal punto di vista organizzativo sia per la carenza del personale, al punto tale da correre il rischio di pregiudicare la continuità e la regolare prosecuzione delle attività amministrative;

Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 25 gennaio 2017 avente ad oggetto "prime misure urgenti per la messa in sicurezza dell'Agenzia Formativa di Varese. Approvazione della stabilizzazione di n. tre unità di personale con contratto a tempo indeterminato e pieno – Cat. C.1";

Considerato che le persone per le quali si propone la stabilizzazione sono la Sig.ra Elsa Filippone, la Sig.ra Paola Ghisio e la Sig.ra Sandra Lercara, le quali sono state a suo tempo assunte dall'Agenzia, a seguito del superamento di procedure selettive, con contratti a tempo determinato che si sono succeduti nel tempo, agli atti dell'amministrazione aziendale;

Richiamato, in tal senso, il parere espresso dal Revisore dei Conti dell'Agenzia, Dr. Alberto Domanico, il quale, esaminata la questione, con nota del 30/12/2016, prot. n. 9/2017 del 5 gennaio 2017, ha ritenuto di non poter soprassedere sugli effetti negativi per l'Agenzia che produrrebbe un eventuale contenzioso legale instaurato dalle lavoratrici in questione. Ritenendo, altresì, che il suddetto personale abbia raggiunto un grado di professionalità tale dal quale per il ruolo strategico rivestito non si potrebbe prescindere, ha invitato il CdA a valutare l'ipotesi di una regolarizzazione del rapporto di lavoro delle lavoratrici prima che sopraggiunga una sentenza in tal senso;

Precisato altresì che si rende opportuno evidenziare che l'Agenzia ha attualmente in corso ben 7 cause di lavoro con il proprio personale e che sino ad oggi sono stati spesi €. 60.154 tra indennizzi e transazioni, oltre ad €. 38.135 per la tutela legale dell'Agenzia, e che intende in ogni modo prevenire il contenzioso, addivenendo ad un accordo di conciliazione con il personale in questione, da sottoscrivere presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Varese;

Richiamata la nota trasmessa in data 16 gennaio 2017 prot. 217/2.4 alla Provincia di Varese con la quale è stato richiesto parere preventivo in merito alle azioni che Agenzia Formativa intende intraprendere con riferimento al personale in questione, procedendo stabilizzazione, la quale non comporta alcun aumento complessivo della spesa del personale, trattandosi di personale già in servizio presso l'Agenzia, spesa che, al contrario, si riduce, dato il maggior costo del personale operante con contratto di somministrazione;

Dato atto che a supporto della necessità di addivenire alla stabilizzazione del suddetto personale, si richiamano i primi esiti dell'analisi in corso di realizzazione da parte della LIUC di Castellanza sul riassetto organizzativo dell'azienda, che sottolinea la particolare esiguità dell'attuale struttura della direzione, con la conseguente necessità di potenziamento della stessa e di valorizzazione delle competenze attualmente in essa operanti, posto che attualmente ciò costituisce il punto di maggiore debolezza dell'agenzia rispetto al quale occorre agire con la massima celerità. Dall'analisi emerge in primo luogo l'esigenza di affrontare le urgenze organizzative dell'agenzia con la previsione di un rafforzamento della struttura direzionale, con riferimento al supporto degli organi di indirizzo e di governo dell'agenzia, la contabilità il personale;



Vista la nota trasmessa in data 24 gennaio 2017 - Prot. n. 471/1.11 del 25 gennaio 2017 - dall'Amministrazione provinciale, mediante la quale il Segretario/Direttore Generale esprime parere favorevole, aderendo all'indirizzo di procedere alla stabilizzazione delle tre unità di personale in questione, anche alla luce delle considerazioni effettuate dal Revisore dei Conti dell'Agenzia con nota del 30/12/2016, nonché della pronuncia n. 208/2015 della C.d.C – Sez. Lombardia;

Richiamati gli accordi sottoscritti in data 25/01/2017 tra le tre unità di personale in questione e l'Agenzia Formativa, che saranno successivamente formalizzati davanti alla Direzione Territoriale del Lavoro, mediante i quali le parti intendono definire bonariamente ogni possibile controversia presente e futura in ordine al rapporto di lavoro intercorso complessivamente dal 01.04.2011 al 31.01.2017;

### **DECRETA**

1. di procedere alla assunzione delle n. 3 unità di personale in premessa, con contratto a tempo indeterminato – Cat. C.1, alle stesse condizioni economiche (qualifica, inquadramento giuridico ed economico, ore settimanali e mesi) previste nei singoli contratti in essere per ciascuno dei soggetti da stabilizzare.
- 1) di trasmettere la documentazione all'ufficio personale per i successivi adempimenti

*Dott. Giuseppe Millefanti*